

☆～☆～☆～☆～☆～☆

本文書は、全学からの依頼に基づいて英文化チームで翻訳したものであり、本学の最新版・正式文書でないことがあります。このことにご注意の上、翻訳の参考としてご利用ください。最新版・正式文書が必要な場合は、必ずその文書を管理している担当部局に照会して入手してください。

This document has been translated by the English Translation Team at the request of a University member. This translation may not be a current or official University document and is intended for reference purposes only. If you require the most recent or the official version of a document, please inquire of and obtain from the department responsible for managing the document.

☆～☆～☆～☆～☆～☆

東海国立大学機構職員の任期に関する規程（改正：令和6年3月6日機構規程第39号）

Tokai National Higher Education and Research System Rules on the Term of Appointment for Employees (Revision: THERS Rules No. 39 of March 6, 2024)

翻訳年月日：令和7年10月9日

Translation Date: October 9, 2025

東海国立大学機構職員の任期に関する規程

Tokai National Higher Education and Research System Rules on the Term of Appointment for Employees

（令和2年4月1日機構規程第43号）

(THERS Rule No. 43 of April 1, 2020)

改正

Revision

令和6年3月6日機構規程第39号

THERS Rules No. 39 of March 6, 2024

（趣旨）

(Purpose)

第1条 東海国立大学機構職員就業規則（令和2年度機構規則第1号。以下「職員就業規則」という。）第2条第2項の規定に基づき、東海国立大学機構（以下「機構」という。）の職員のうち、任期を付して雇用される職員の任期に関する事項については、この規程の定めるところによる。

Article 1 Pursuant to the provisions of Article 2, Paragraph (2) of the Tokai National Higher Education and Research System Employee Work Rules (THERS Rule No. 1 of 2020; hereinafter referred to as the "Employee Work Rules"), these Rules prescribe matters regarding the term of appointment for employees of the Tokai National Higher Education and Research System (hereinafter referred to as "THERS") who are employed with a term of appointment.

（任期を付して雇用される職員）

(Employees Employed with a Term of Appointment)

第2条 機構長は、次の各号のいずれかに該当する場合、職員に任期を付して雇用することができる。

Article 2 The Chancellor may employ a person with a term of appointment if any of the following apply:

一 東海国立大学機構大学教員の任期に関する規程（令和2年度機構規程第42号。以下「大学教員任期規程」という。）により任期を付して雇用される大学教員

(i) university faculty members employed with a term of appointment pursuant to the Tokai National Higher Education and Research System Rules on Term of Appointment for University Faculty Members (THERS Rule No. 42 of 2020; hereinafter referred to as “University Faculty Term of Appointment Rules”);

二 東海国立大学機構職員の人事に関する規程取扱細則（令和2年度機構細則第23号。以下「職員人事規程取扱細則」という。）別表第1に規定する医療系技術職員又は看護職員のうち、機構長が必要と認めた者

(ii) medical technical staff or nursing staff as provided for in Appended Table 1 of the Tokai National Higher Education and Research System Detailed Rules on the Handling of Employee Personnel Affairs (THERS Detailed Rule No. 23 of 2020; hereinafter referred to as the "Detailed Rules on Handling Employee Personnel Affairs") for whom it is deemed necessary by the Chancellor;

三 東海国立大学機構職員の勤務時間、休暇等に関する規程（令和2年度機構規程第30号）第25条第1項第6号及び第7号に規定する特別休暇の承認を受けた職員の休暇中、その業務を処理する職員

(iii) employees who perform the duties of employees who are on leave having received approval for special leave as provided for in Article 25, Paragraph (1), Items (vi) and (vii) of the Tokai National Higher Education and Research System Employee Working Hours and Leave Rules (THERS Rule No. 30 of 2020);

四 東海国立大学機構職員の育児休業等に関する規程（令和2年度機構規程第36号）第14条第1項に規定する任期付職員

(iv) employees with a term of appointment as provided for in Article 14, Paragraph (1) of the Tokai National Higher Education and Research System Employee Childcare Leave Rules (THERS Rule No. 36 of 2020);

五 東海国立大学機構職員の介護休業等に関する規程（令和2年度機構規程第37号）第8条第1項に規定する任期付職員

(v) employees with a term of appointment as provided for in Article 8, Paragraph (1) of the Tokai National Higher Education and Research System Family Care Leave Rules (THERS Rule No. 37 of 2020);

六 東海国立大学機構職員の配偶者同行休業に関する規程（令和2年度機構規程第40号）

第 11 条第 1 項に規定する任期付職員

(vi) employees with a term of appointment as provided for in Article 11, Paragraph (1) of the Tokai National Higher Education and Research System Rules on Employee Spouse Accompaniment Leave (THERS Rule No. 40 of 2020);

七 職員就業規則第 15 条第 1 項により休職とされた職員に代わり、当該業務を処理する職員

(vii) employees who perform the duties of employees who have been placed on administrative leave pursuant to Article 15, Paragraph (1) of the Employee Work Rules;

八 寄附講座又は寄附研究部門に所属する大学教員

(viii) university faculty members affiliated with an endowed chair or endowed research division;

九 職員人事規程取扱細則別表第 1 に規定する大学教員のうち、別に定める者

(ix) university faculty set forth in Appended Table 1 of the Detailed Rules on Handling Employee Personnel Affairs Rules who are separately prescribed;

十 名古屋大学において総長管理ポイント等の基本方針（平成 22 年 7 月 20 日役員会決定。以下「基本方針」という。）により任期を付して雇用される者（教授、准教授、講師（常時勤務の者に限る。）及び助教を除く。）

(x) persons employed at Nagoya University with a term of appointment pursuant to the Basic Policy on the President's Management Point System (approved by the Board of Trustees on July 20, 2010; hereinafter referred to as the "Basic Policy") (excluding Professors, Associate Professors, Lecturers (limited to persons who work full-time), and Assistant Professors);

十一 東海国立大学機構岐阜大学テニュアトラック制度に関する規程（令和 2 年度機構規程第 51 号。以下「岐阜大学テニュアトラック規程」という。）及び東海国立大学機構名古屋大学テニュアトラック制に関する規程（平成 26 年度規程第 4 号。以下「名古屋大学テニュアトラック規程」という。）により任期を付して雇用される大学教員

(xi) university faculty members employed with a term of appointment pursuant to the Tokai National Higher Education and Research System Gifu University Tenure Track System Rules (THERS Rule No. 51 of 2020; hereinafter referred to as the "Gifu University Tenure Track Rules") or the Tokai National Higher Education and Research System Nagoya University Tenure Track System Rules (Rule No. 4 of 2014; hereinafter referred to as the "Nagoya University Tenure Track Rules");

十二 職員人事規程取扱細則別表第 1 に規定する首席リサーチ・アドミニストレーター、主幹リサーチ・アドミニストレーター、主任リサーチ・アドミニストレーター及びリサーチ・アドミニストレーター

(xii) Chief Research Administrators, Supervising Research Administrators, Lead Research Administrators, and Research Administrators as provided for in Appended Table 1 of the Detailed Rules on Handling Employee Personnel Affairs;

十三 岐阜大学において勤務する特任教授、特任准教授、特任講師、特任助教及び研究員

(xiii) Designated Professors, Designated Associate Professors, Designated Lecturers, Designated Assistant Professors, and Researchers employed at Gifu University;

十四 職員人事規程取扱細則別表第 1 に規定する研究員 (学振 P D), 研究員 (学振 R P D) 及び研究員 (学振 C P D)

(xiv) Researchers (JSPS Post-Doc), Researchers (JSPS Restart Post-Doc) and Researchers (JSPS Cross-Border Post-Doc) as provided for in Appendix 1 of the Detailed Rules on Handling Employee Personnel Affairs; and

十五 その他機構長が必要と認めた者

(xv) other persons deemed necessary by the Chancellor.

(任期)

(Term of Appointment)

第 3 条 前条第 1 号の者の任期は, 大学教員任期規程別表の定めるところによるものとする。

Article 3 (1) The term of appointment for persons set forth in Item (i) of the preceding article shall be governed by the provisions of the Appended Table of the University Faculty Term of Appointment Rules.

2 前条第 2 号の者の任期は, 3 年を超えないものとする。

(2) The term of appointment for persons set forth in Item (ii) of the preceding article shall not exceed three years.

3 前条第 3 号から第 7 号までの者の任期は, 当該休暇, 休業又は休職の期間 (延長された場合も含む。) の範囲内で定めるものとする。

(3) The term of appointment for persons set forth in Items (iii) to (vii) of the preceding article shall not exceed the relevant period of leave, absence from work, or administrative leave (including any extensions).

4 前条第 8 号の者の任期は, 寄附講座又は寄附研究部門の設置期間の範囲内で定めるものとする。

(4) The term of appointment for persons set forth in Item (viii) of the preceding article shall not exceed the period that endowed chair or endowed research division is established.

5 前条第 9 号の者の任期は, 別に定める。

(5) The term of appointment for persons set forth in Item (ix) of the preceding article shall be separately prescribed.

6 前条第 10 号の者の任期は, 基本方針に基づき措置された期間の範囲内で定めるものとする。ただし, 労働基準法 (昭和 22 年法律第 49 号。以下「労基法」という。) 第 14 条第 1 項に定める契約期間の限度を超えないものとする。

(6) The term of appointment for persons set forth in Item (x) of the preceding article shall not exceed the period established in accordance with the Basic Policy; provided, however, that the term shall not

exceed the contract term of appointment prescribed in Article 14, Paragraph (1) of the Labor Standards Act (Act No. 49 of 1947; hereinafter referred to as the "Labor Standards Act").

7 前条第11号の者の任期は、別に定める。

(7) The term of appointment for persons set forth in Item (xi) of the preceding article shall be separately prescribed.

8 前条第12号の者の任期は、5年を超えないものとする。

(8) The term of appointment for persons set forth in Item (xii) of the preceding article shall not exceed five years;

ただし、労基法第14条第1項に定める契約期間の限度を超えないものとする。

Provided, however, that the term shall not exceed the contract term of appointments prescribed in Article 14, Paragraph (1) of the Labor Standards Act.

9 前条第13号の者の任期は、5年を超えないものとする。

(9) The term of appointment for persons set forth in Item (xiii) of the preceding article shall not exceed five years.

10 前条第14号の者の任期は、研究員（学振PD）及び研究員（学振RPD）にあつては3年、研究員（学振CPD）にあつては研究員（学振PD）としての雇用期間を含め5年とする。

(10) The term of appointment for persons set forth in Item (xiv) of the preceding article shall be three years for Researchers (JSPS Post-Doc) and Researchers (JSPS Restart Post-Doc), and five years for Researchers (JSPS Cross-Border Post-Doc) including their period of employment as Researchers (JSPS Post-Doc).

ただし、独立行政法人日本学術振興会（以下「日本学術振興会」という。）の特別研究員としての採用期間（研究員（学振PD）にあつては特別研究員PD，研究員（学振RPD）にあつては特別研究員RPD，研究員（学振CPD）にあつては特別研究員CPDの採用期間をいう。）の末日がこれらの任期の末日より前である場合は、当該採用期間の末日までの任期とする。

However, if last day of the appointment as Research Fellows (for Researchers (JSPS Post-Doc), the period as Research Fellows (Post-Doc); for Researchers (JSPS Restart Post-Doc), the period as Research Fellows (Restart Post-Doc); and for Researchers (JSPS Cross-Border Post-Doc), the period as Research Fellows (Cross-Border Post-Doc)) at the Japan Society for the Promotion of Science (hereinafter referred to as "JSPS") is earlier than the last day of the aforementioned term of appointment, the term of appointment shall be until the last day of the JSPS appointment period.

11 前条第15号の者の任期は、機構長が必要と認める期間とする。

(11) The term of appointment for persons set forth in Item (xv) of the preceding article shall be the period deemed necessary by the Chancellor.

ただし、労基法第14条第1項に定める契約期間の限度を超えないものとする。

However, the term of appointment shall not exceed the contract term of appointment prescribed in Article 14, Paragraph (1) of the Labor Standards Act.

1 2 任期を付して雇用される職員の任期は、前各項までの規定にかかわらず、職員就業規則第18条に規定する定年退職日を超えないものとする。

(12) Notwithstanding the provisions of the preceding paragraphs, the term of appointment for employees with a term of appointment shall not exceed the mandatory retirement date as provided for in Article 18 of the Employee Work Rules.

ただし、前条第13号の者のうち機構長が特に必要と認めた者の任期は、定年退職日を超えた任期とすることができる。

However, the term of appointment for persons set forth in Item (xiii) of the preceding article may extend beyond the mandatory retirement date if deemed particularly necessary by the Chancellor.

(雇用の更新)

(Renewal of Employment)

第4条 機構長は、任期を付して雇用される職員が次の各号のいずれかに該当する場合、当該職員の雇用を更新することができる。

Article 4 (1) If an employee with a term of appointment falls under any of the following items, the Chancellor may renew the employee's appointment.

一 第2条第1号及び第13号の者について、教授会（教授会が置かれない組織にあつては、教授会に代わる機関）の議を経て機構長が必要と認めたとき

(i) a person set forth in Article 2, Items (i) or (xiii) for whom the Chancellor finds it necessary after deliberation by a faculty council (or, for an organization without a faculty council, a body substituting for a faculty council);

二 第2条第2号、第10号、第12号及び第15号の者について、業務上雇用を必要とする場合にあつて、機構長が必要と認めたとき

(ii) a person set forth in Article 2, Items (ii), (x), (xii), or (xv) for whom the Chancellor finds it necessary for business reasons;

三 第2条第3号から第7号までの休暇、休業又は休職の期間が延長された場合

(iii) a period of leave, absence from work, or administrative leave referred to in Article 2, Items (iii) to (vii) is extended; or

四 第2条第11号の者が、岐阜大学テニュアトラック規程第9条第2項若しくは名古屋大学テニュアトラック規程第6条第2項に該当する場合又は名古屋大学テニュアトラック規程第10条第1項の規定に基づき、テニュアトラック教員（助教）として合格した場合

(iv) a person set forth in Article 2, Item (xi) who falls under the provisions of Article 9, Paragraph (2) of the Gifu University Tenure Track Rules or Article 6, Paragraph (2) of the Nagoya University Tenure Track Rules, or who has qualified as a member of tenure track faculty (Assistant Professor)

in accordance with the provisions of Article 10, Paragraph (1) of the Nagoya University Tenure Track Rules.

2 前項の更新に係る任期の限度は、次の各号に掲げるとおりとする。

(2) The limits on the term of appointment for renewal under the preceding paragraph shall be as follows:

一 第2条第1号に係る任期 前条第1項の規定による期間まで

(i) for the terms set forth in Article 2, Item (i): up to the period prescribed in Paragraph (1) of the preceding article;

二 第2条第2号に係る任期 2年まで

(ii) for the terms set forth in Article 2, Item (ii): up to 2 years;

三 第2条第3号から第7号までに係る任期 前条第3項の規定による期間まで

(iii) for the terms set forth in Article 2, Items (iii) to (vii): up to the period prescribed in Paragraph (3) of the preceding article;

四 第2条第10号に係る任期 基本方針に基づき、措置された期間の範囲内。ただし、別表第1に掲げる者は、5年まで

(iv) for the terms set forth in Article 2, Item (x): within the period established in accordance with the Basic Policy; provided, however, that this shall be up to five years for persons specified in Appended Table 1;

五 第2条第11号及び第13号に係る任期 当初採用の日から10年まで

(v) for the terms set forth in Article 2, Items (xi) and (xiii): up to 10 years starting from the date of the initial employment;

六 第2条第12号に係る任期 当初採用の日から5年まで。ただし、機構長が必要と認めた場合は、10年まで

(vi) for the terms set forth in Article 2, Item (xii): up to five years starting from the date of the initial employment; provided, however, that this shall be up to 10 years if deemed necessary by the Chancellor.

3 前2項に規定するもののほか第2条第9号に係る雇用の更新及び任期の限度については、別に定める。

(3) Beyond what is provided for in the preceding two paragraphs, matters pertaining to the renewal of employment and the term of appointment for persons set forth in Article 2, Item (ix) shall be separately prescribed;

ただし、別表第1に掲げる者は、5年まで。

Provided, however, that this shall be up to five years for persons specified in Appended Table 1.

4 機構において期間の定めのある雇用契約を締結していた者から引き続き新たにこの規程を適用する場合の前2項の任期の限度には、当該雇用契約を締結していた者としての雇用期間（科学技術・イノベーション創出の活性化に関する法律（平成20年法律第63号。

以下「科技イノベ活性化法」という。) 第15条の2第1項第1号又は第2号に該当する者については、機構が設置する国立大学に在学している期間における雇用期間を除く)を算入する。

(4) If a person who entered into an employment contract with a term of appointment at THERS subsequently becomes newly subject to these Rules, the limits of the term of appointment prescribed in the preceding two paragraphs shall include the period that person was employed under the previous employment contract (for persons set forth in Article 15-2, Paragraph (1), Item (i) or (ii) of the Act on Revitalizing Science, Technology and Innovation Creation (Act No. 63 of 2008; hereinafter referred to as the “STI Revitalization Act”), excluding any period of employment during a period of enrollment as a student at a national university established by THERS).

この場合において、雇用が終了した日とその次の雇用の初日との間に機構に雇用されていない期間（以下「空白期間」という。）が6月以上ある場合は、当該空白期間前の雇用期間は通算しない。

In this case, if the period of time that person was not employed at THERS between the day the employment concluded and the first day of the next employment (hereinafter referred to as “blank period”) is at least 6 months, the employment period preceding that blank period shall not be included in the total.

5 前項の規定にかかわらず、空白期間が6月未満で、当該空白期間前の雇用期間（二以上の雇用期間がある場合で、前項及び本項の規定により、当該雇用期間が次の雇用期間に通算されないものを除く。）が10月以下の場合については、別表第2の左欄の空白期間前の雇用期間の区分に応じた右欄の空白期間を満たす場合に限り、当該空白期間前の雇用期間は通算しない。

(5) Notwithstanding the provisions of the preceding paragraph, if the blank period is less than 6 months and the employment period before that blank period (excluding cases in which there are two or more employment periods that are not included in the total with the next employment period pursuant to the provisions of the preceding paragraph and this paragraph) is 10 months or less, the employment period before that blank period shall not be included in the total, only if it matches the blank period prescribed in the right-hand column of Appended Table 2 that corresponds with the category of employment period before that blank period listed in the left-hand column.

6 第2項から前項までの規定にかかわらず、機構長が必要と認めた場合は、任期の限度を超えて雇用することができる。

(6) Notwithstanding the provisions of paragraphs (2) through the preceding paragraph, an individual may be employed beyond the term of appointment if deemed necessary by the Chancellor.

（無期契約への転換）

(Conversion to Open-Ended Contract)

第5条 岐阜大学において、第2条の規定により任期を定めて雇用される職員が、機構にお

ける期間の定めのある雇用契約（以下この条において「有期契約」という。）を2回以上締結し、有期契約の期間を通算した期間（労働契約法（平成19年法律第128号）第18条第2項の規定により算入しない期間を除く。（以下「通算雇用期間」という。））が5年（大学の教員等の任期に関する法律（平成9年法律第82号）に基づき期間の定めのある労働契約を締結した者及び科技イノベーション活性化法第15条の2第1項第1号又は第2号に該当する者については10年（機構が設置する国立大学に在学している期間における契約期間を除く。））を超える場合は、期間の定めのない労働契約（以下「無期契約」という。）の締結の申込みをすることにより、現に締結している有期契約の契約期間が満了する日の翌日から無期契約に転換する。

Article 5 (1) At Gifu University, if an employee with a term of appointment employed pursuant to the provisions of Article 2 has concluded two or more fixed-term employment contracts at THERS (hereinafter referred to in this article as “fixed-term contract(s)”) and the total period of time of the fixed-term contract terms (excluding periods not included pursuant to the provisions of Article 18, paragraph (2) of the Labor Contracts Act (Act No. 128 of 2007) (hereinafter referred to as “Total Employment Term”)) exceeds 5 years (10 years for persons who have concluded labor contracts with term of appointment under the Act on Terms of Office of University Teachers (Act No. 82 of 1997) and persons set forth in Article 15-2, paragraph (1), item (i) or (ii) of the STI Revitalization Act (excluding contract periods while enrolled at a national university established by THERS)), upon submission of an application to conclude a labor contract without term of appointment (hereinafter referred to as “open-ended contract”), the employee’s contract shall convert to an open-ended contract starting the day after the day that the contract period of the currently effective fixed-term contract concludes.

2 次の各号に掲げる者は、当該各号に定める期間、前項の無期契約の締結の申込みをすることができない。

(2) The persons listed in the items below cannot submit an application to conclude an open-ended contract referred to in the preceding paragraph for the period of time set forth in each respective item:

一 専門的知識等を有する有期雇用労働者等に関する特別措置法（平成26年法律第137号。次号において「特措法」という。）第2条第3項第1号に該当する者 専門的知識等を必要とする業務完了までの期間（当該期間が10年を超える場合にあっては、10年）

(i) persons set forth in Article 2, paragraph (3), item (i) of the Act on Special Measures Concerning Fixed-Term Employees with Expert Knowledge and Skills (Act No. 137 of 2014; hereinafter referred to in the following item as the “Special Measures Act”): the period of time until the work requiring expert knowledge and skills, etc. is completed (if that period of time exceeds 10 years: 10 years)

二 特措法第2条第3項第2号に該当する者 定年後引き続いて雇用されている期間

(ii) persons set forth in Article 2, paragraph (3), item (ii) of the Special Measures Act: the period of time the person continues to be employed after reaching mandatory retirement age

3 職員が第1項の無期契約の締結の申込みを行う場合には、現に締結している有期雇用の契約期間が満了する日の30日前までに、別に定める書面で申し込まなければならない。

(3) If an employee applies to conclude the open-ended contract referred to in Paragraph (1), the employee must apply using the separately prescribed form at least 30 days prior to the day that the contract period of the currently effective fixed-term contract concludes.

4 機構長は、前項の規定による申込みを受理した場合、当該職員に対し、別に定める書面を交付するものとする。

(4) Upon receiving an application under the preceding paragraph, the Chancellor shall issue a separately prescribed form to that employee.

5 無期契約に転換後の職員の労働条件は、現に締結している有期契約の労働条件（契約期間を除く。）と同一とする。

(5) The employee's conditions of employment after conversion to an open-ended contract shall be identical to the conditions of employment of the currently effective fixed-term contract (excluding the contract period).

附則

Supplementary Provisions

1 この規程は、令和2年4月1日から施行する。

(1) These Rules shall come into effect on April 1, 2020.

2 第2条に規定する任期を付して雇用される職員のうち、この規程の施行の日の前日において、国立大学法人岐阜大学職員就業規則（平成16年度規則第62号）第8条の規定又は名古屋大学職員の任期に関する規程（平成16年度規程第63号）により任期を付して雇用されていた職員から引き続きその職にある者の任期等については、なお従前の例による。

(2) The provisions regarding that person's term of appointment, etc. shall remain in force for an employee who was employed with a term of appointment as provided for in Article 2, and who continues to hold the same position pursuant to the provisions of Article 8 of the Gifu University Employee Work Rules (Rule No. 62 of 2004) or the provisions of the Nagoya University Rules on Employee Term of Appointment (Rule No. 63 of 2004) as of the day before these Rules come into effect.

3 この規程の施行前において、岐阜大学又は名古屋大学の雇用期間（期間の定めがある雇用期間で、平成25年4月1日以後の日を雇用期間の初日とするものに限る。以下「統合前の雇用期間」という。）を有する者が、この規則の適用を受けることとなる場合の第4条の規定の適用については、統合前の雇用期間を機構における雇用期間とみなして、同条の規定を適用するものとする。

(3) If a person with a period of employment at Gifu University or Nagoya University (limited to periods of employment that had a fixed term and that started on or after April 1, 2013; hereinafter referred to as “Employment Period Before Integration”) before these Rules come into effect becomes subject to these Rules, the Employment Period Before Integration shall be deemed an employment period at THERS, and the provisions of Article 4 shall be applied.

この場合において、同条第 4 項中「機構の設置する国立大学」とあるのは「岐阜大学又は名古屋大学」とする。

In this case, the phrase “national universities established by THERS” in Paragraph (4) of that article shall be deemed to be replaced with “Gifu University or Nagoya University.”

4 この規程の施行前において、岐阜大学における統合前の雇用期間を有する者についての第 5 条第 1 項の規定の適用については、同項中「機構における」とあるのは「岐阜大学及び機構における」とする。

(4) If a person had an Employment Period Before Integration at Gifu University before these Rules come into effect, the phrase “at THERS” in Article 5, Paragraph (1) shall be deemed to be replaced with “at Gifu University and THERS.”

附則（令和 6 年 3 月 6 日機構規程第 3 9 号）

Supplementary Provisions (THERS Rule No. 39 of March 6, 2024)

この規程は、令和 6 年 4 月 1 日から施行する。

These Rules shall come into effect on April 1, 2024.

別表第 1（第 4 条第 2 項及び第 3 項関係）

Appended Table 1 (related to Article 4, Paragraphs (2) and (3))

組織	対象となる職
名古屋大学運営支援組織規程(平成 1 7 年度規程第 1 0 2 号)に規定する組織	全ての職（東海国立大学機構名古屋大学国際プログラム群における教員の雇用に関する取扱要項（令和 2 年 4 月 1 日役員会決定）第 2 第 1 項第 1 号に定める教員を除く。）
名古屋大学教育研究組織規程(平成 1 6 年度規程第 1 号)に規定する組織	教育のみを担当する職 主に研究及び教育以外の業務を行う職

Organizations	Positions Eligible for Reappointment
Organizations set forth in the Nagoya University Administration Support Organization Rules (Rule No. 102 of 2005);	All positions (excluding faculty members set forth in Article 2, Paragraph (1), Item (i) of the Tokai National Higher Education and Research System Guidelines on Handling the Employment of Faculty in Nagoya University International Programs

	(approved by the Board of Trustees on April 1, 2020))
Organizations set forth in the Nagoya University Education and Research Organization Rules (Rule No. 1 of 2006)	Positions with education responsibilities only Positions primarily involving work other than research and education

別表第2（第4条第5項関係）

Appended Table 2 (related to Article 4 Paragraph (5))

空白期間前の雇用期間	空白期間
2 か月以下	1 か月以上
2 か月超～4 か月以下	2 か月以上
4 か月超～6 か月以下	3 か月以上
6 か月超～8 か月以下	4 か月以上
8 か月超～10 か月以下	5 か月以上

Period of Employment before Blank Period	Blank Period
Up to 2 months	At least 1 month
More than 2 months, up to 4 months	At least 2 months
More than 4 months, up to 6 months	At least 3 months
More than 6 months, up to 8 months	At least 4 months
More than 8 months up to 10 months	At least 5 months