

☆～☆～☆～☆～☆～☆

本文書は、全学からの依頼に基づいて英文化チームで翻訳したものであり、本学の最新版・正式文書でないことがあります。このことにご注意の上、翻訳の参考としてご利用ください。最新版・正式文書が必要な場合は、必ずその文書を管理している担当部局に照会して入手してください。

This document has been translated by the English Translation Team at the request of a University member. This translation may not be a current or official University document and is intended for reference purposes only. If you require the most recent or the official version of a document, please inquire of and obtain from the department responsible for managing the document.

☆～☆～☆～☆～☆～☆

東海国立大学機構契約職員，パートタイム勤務職員，医員，医員（研修医）及び非常勤講師等の給与に関する規程（改正：令和7年3月19日機構規程第64号）

Tokai National Higher Education and Research System Pay Rules for Contract Employees, Part-Time Employees, Medical Personnel (Including Interns), and Part-Time Lecturers (Revision: THERS Rule No. 64 of March 19, 2025)

翻訳年月日：令和7年10月10日

Translation Date: October 10, 2025

東海国立大学機構契約職員，パートタイム勤務職員，医員，医員（研修医）及び非常勤講師等の給与に関する規程

Tokai National Higher Education and Research System Pay Rules for Contract Employees, Part-Time Employees, Medical Personnel (Including Interns), and Part-Time Lecturers

（令和2年4月1日機構規程第58号）

(THERS Rule No. 58 of April 1, 2020)

改正

Revisions:

令和2年9月9日機構規程第159号

THERS Rule No. 159 of September 9, 2020

令和3年3月16日機構規程第186号

THERS Rule No. 186 of March 16, 2021

令和3年3月24日機構規程第192号

THERS Rule No. 192 of March 24, 2021

令和3年9月8日機構規程第15号

THERS Rule No. 15 of September 8, 2021

令和4年1月24日機構規程第23号

THERS Rule No. 23 of January 24, 2022

令和4年3月24日機構規程第63号

THERS Rule No. 63 of March 24, 2022

令和4年9月21日機構規程第21号

THERS Rule No. 21 of September 21, 2022

令和4年10月18日機構規程第27号

THERS Rule No. 27 of October 18, 2022

令和5年2月17日機構規程第52号

THERS Rule No. 52 of February 17, 2023

令和5年3月23日機構規程第78号

THERS Rule No. 78 of March 23, 2023

令和5年9月6日機構規程第16号

THERS Rule No. 16 of September 6, 2023

令和5年9月20日機構規程第18号

THERS Rule No. 18 of September 20, 2023

令和6年2月19日機構規程第29号

THERS Rule No.29 of February 19, 2024

令和6年3月5日機構規程第36号

THERS Rule No. 36 of March 5, 2024

令和6年3月6日機構規程第46号

THERS Rule No. 46 of March 6, 2024

令和6年4月17日機構規程第2号

THERS Rule No. 2 of April 17, 2024

令和6年9月25日機構規程第33号

THERS Rule No. 33 of September 25, 2024

令和7年3月5日機構規程第53号

THERS Rule No. 53 of March 5, 2025

令和7年3月19日機構規程第64号

THERS Rule No, 64 of March 19, 2025

(趣旨)

(Purpose)

第1条 東海国立大学機構契約職員就業規則（令和2年度機構規則第3号。以下「契約職員就業規則」という。）第15条，東海国立大学機構パートタイム勤務職員就業規則（令和2年度機構規則第4号。以下「パート職員就業規則」という。）第15条，東海国立大学機構医員及び医員（研修医）就業規則（令和2年度機構規則第5号。以下「医員及び医員（研修医）就業規則」という。）第14条，第20条及び第21条及び東海国立大学機構非常勤講師等就業規則（令和2年度機構規則第6号。以下「非常勤講師等就業規則」という。）第14条の規定に基づく東海国立大学機構（以下「機構」という。）に勤務する契約職員，パートタイム勤務職員並びに医員，医員（研修医）及び非常勤講師等（以下「契約職員等」という。）の給与に関する事項は，この規程の定めるところによる。

Article 1 Matters regarding the pay of Contract Employees, Part-Time Employees, and Medical Personnel (including Interns) and Part-Time Lecturers (hereinafter referred to as “Contract and Other Employees”) working at Tokai National Higher Education and Research System (hereinafter referred to as “THERS”) under Article 15 of the Tokai National Higher Education and Research System

Contract Employee Work Rules (THERS Rule No. 3 of 2020; hereinafter referred to as “Contract Employee Work Rules”), Article 15 of the Tokai National Higher Education and Research System Part-Time Employee Work Rules (THERS Rule No. 4 of 2020; hereinafter referred to as “Part-Time Employee Work Rules”), Articles 14, 20, and 21 of the Tokai National Higher Education and Research System Medical Personnel (Including Interns) Work Rules (THERS Rule No. 5 of 2020; hereinafter referred to as “Medical Personnel Work Rules”), and Article 14 of the Tokai National Higher Education and Research System Part-Time Lecturers, Etc. Work Rules (THERS Rule No. 6 of 2020; hereinafter referred to as “Part-Time Lecturer Work Rules”) shall be governed by these Rules.

(日給、時間給又は年俸額の決定)

(Decisions on Daily Wages, Hourly Wages, and Annual Salaries)

第2条 契約職員等の日給、時間給又は年俸額は、次に掲げるとおりとする。

Article 2(1) Daily wages, hourly wages, and annual salaries for Contract and Other Employees shall be as follows:

一 一般職本給表に相当する契約職員等については、次に掲げる職員の基本給の区分に応じて、イ若しくはハに掲げる表に定める額又はロ若しくはニに掲げる額

(i) Contract and Other Employees on the Clerical Base Pay Scale: the amounts prescribed in the tables set forth in Items (a) or (c), or the amount set forth in Items (b) or (d), in accordance with the employee base pay categories listed below:

イ 岐阜大学に勤務する基本給が日給又は時間給となる契約職員等 別表第1「岐阜大学一般職本給表相当の基準単価表」

(a) Contract and Other Employees working at Gifu University whose base pay is a daily wage or an hourly wage: As described in Appended Table 1, “Table of Standard Pay Units for Employees Covered by the Gifu University Clerical Base Pay Scale”

ロ 岐阜大学に勤務する基本給が時間給となるパートタイム勤務職員（イに掲げる者を除く。） 職員の学歴・研究歴、予算等に応じて、東海国立大学機構職員給与規程（令和2年度機構規程第54号。以下「職員給与規程」という。）に定める基準に準じて算出された本給相当額及び地域手当を基礎として次に掲げる算式により算出した額（10円未満の端数は切り捨てる。）により、部局長等が決定する額

(b) Part-Time Employees working at Gifu University whose base pay is an hourly wage (excluding persons listed in Item (a)): the amount determined by the Director of the department, etc. It is based on the amount (rounded down to the nearest 10 yen) calculated using the formula below, depending on factors such as the employee’s educational background and research experience and the budget, based on the regional allowance and base pay equivalent calculated in accordance with the standards prescribed in the Tokai National Higher Education and Research System Employee Pay Rules (THERS Rule No. 54 of 2020; hereinafter referred to as the “Employee Pay Rules”).

(本給＋本給の調整額＋地域手当) × 12 / (52 × 38.75)

(Base Pay + Base Pay Adjustment + Regional Allowance) x 12 / (52 x 38.75)

ハ 名古屋大学に勤務する基本給が時間給となるパートタイム勤務職員 別表第2「名古

屋大学一般職本給表相当の基準単価表」

(c) Part-Time Employees working at Nagoya University whose base pay is an hourly wage:

Appended Table 2, “Table of Standard Pay Units for Employees Covered by the Nagoya University Clerical Base Pay Scale”

ニ 基本給が年俸となる契約職員 252万円から900万円までの額（252万円を超える額に決定する場合は、252万円に6万円ずつ加算した額とする。）

(d) Contract Employees whose basic pay is an annual salary: from 2.52 million yen to 9 million yen (if the amount exceeds 2.52 million yen, the amount shall be calculated by adding increments of 60,000 yen to 2.52 million yen)

ニ 契約職員就業規則第11条第2項第1号及びパート職員就業規則第11条第2項第1号に規定する者のうち、マネジメント能力に秀でていると認められる者及び特に秀でた技術又は技能を有すると認められる者については、機構長がその者の所属する部局等の長と協議の上決定する額

(ii) Persons set forth in Article 11, Paragraph (2), Item (i) of the Contract Employee Work Rules and Article 11, Paragraph (2), Item (i) of the Part-Time Employee Work Rules who are recognized as having outstanding management skills or as having outstanding technical capabilities or skills: the amount decided by the Chancellor in consultation with the head of the department, etc. to which the person belongs;

三 医療職本給表に相当するパートタイム勤務職員については、次に掲げる職員の基本給の区分又は職員の区分に応じて、イ及びハに掲げる表に定める額又はロに掲げる額

(iii) Part-Time Employees covered by the Medical Personnel Base Pay Scale: the amounts prescribed in the tables set forth in Items (a) and (c) or the amount set forth in Item (b), in accordance with the employee base salary categories or employee categories listed below:

イ 岐阜大学に勤務するパートタイム勤務職員 別表第4「岐阜大学医療職本給表相当の基準単価表」

(a) Part-Time Employees working at Gifu University: Appended Table 4, “Table of Standard Pay Units for Employees Covered by the Gifu University Medical Personnel Base Pay Scale”

ロ 岐阜大学に勤務するパートタイム勤務職員のうち、別表第4の基準単価表により難しいパートタイム勤務職員 職員の学歴・研究歴、予算等に応じて、職員給与規程に定める基準に準じて算出された本給相当額及び地域手当を基礎として次に掲げる算式により算出した額（10円未満の端数は切り捨てる。）により、部局長等が決定する額

(b) Part-Time Employees working at Gifu University who are not covered by Appended Table 4, the Table of Standard Pay Units: the amount determined by the Director of the department, etc. It is based on the amount (rounded down to the nearest 10 yen) calculated using the formula below, depending on factors such as the employee’s educational background and research experience and the budget, based on the regional allowance and base pay equivalent calculated in accordance with the standards prescribed in the Employee Pay Rules.:

（本給＋本給の調整額＋地域手当）×12／（52×38.75）ただし、この算式により難しい場合、別に定めることができる。

$(\text{Base Pay} + \text{Base Pay Adjustment} + \text{Regional Allowance}) \times 12 / (52 \times 38.75)$ However, if it is difficult to use this formula, the amount may be separately prescribed.

ハ 名古屋大学に勤務するパートタイム勤務職員 別表第5「名古屋大学医療職本給表相当の基準単価表」

(c) Part-Time Employees working at Nagoya University: Appended Table 5, “Table of Standard Pay Units for Employees Covered by the Nagoya University Medical Personnel Base Pay Scale”

四 教育職本給表に相当する契約職員等については、次に掲げる職員の基本給の区分又は職員の区分に応じて、イに掲げる表に定める額又はロからへまでに掲げる額

(iv) Contract and Other Employees covered by the Educational Personnel Base Pay Scale: the amounts prescribed in the table set forth in Item (a) and the amounts set forth in Items (b) through (f), in accordance with the employee base pay categories and employee categories listed below:

イ 岐阜大学に勤務する基本給が時間給となるパートタイム勤務職員 別表第6「岐阜大学教育職本給表相当の基準単価表」

(a) Part-Time Employees working at Gifu University whose base pay is an hourly wage: Appended Table 6, “Table of Standard Pay Units for Employees Covered by the Gifu University Educational Personnel Base Pay Scale”

ロ 岐阜大学に勤務する基本給が日給となる契約職員等（第2条第4項第1号イを除く）職員の学歴・研究歴、予算等に応じて、職員給与規程に定める基準に準じて算出された本給相当額、地域手当及び第5条第2項により算出した退職手当相当額を基礎として次に掲げる算式により算出した額（10円未満の端数は切り捨てる。）により、部局長等が決定する額

(b) Contract and Other Employees working at Gifu University whose base pay is a daily wage (excluding those specified in Article 2, Paragraph (4), Item (i)-(a)): the amount determined by the Director of the department, etc. It is based on the amount (rounded down to the nearest 10 yen) calculated using the formula below, depending on factors such as the employee’s educational background and research experience and the budget, based on the regional allowance and base pay equivalent calculated in accordance with the standards prescribed in the Employee Pay Rules and the amount equivalent to the retirement/resignation/severance allowance calculated under Article 5, Paragraph (2).

$(\text{本給} + \text{本給の調整額} + \text{地域手当}) \times 12 + \text{退職手当相当額} \times 7.75 / (52 \times 38.75)$

$(\text{Base Pay} + \text{Base Pay Adjustment} + \text{Regional Allowance}) \times 12 + \text{Amount Equivalent to Retirement/Resignation/Severance Allowance} \times 7.75 / (52 \times 38.75)$

ハ 岐阜大学に勤務する基本給が時間給となるパートタイム勤務職員（イに掲げる者を除く。） 職員の学歴・研究歴、予算等に応じて、職員給与規程に定める基準に準じて算出された本給相当額及び地域手当を基礎として次に掲げる算式により算出した額（10円未満の端数は切り捨てる。）により、部局長等が決定する額

(c) Part-Time Employees working at Gifu University whose base pay is an hourly wage (excluding persons specified in Item (a)): the amount determined by the Director of the department, etc. It is

based on the amount (rounded down to the nearest 10 yen) calculated using the formula below, depending on factors such as the employee's educational background and research experience and the budget, based on the regional allowance and base pay equivalent calculated in accordance with the standards prescribed in the Employee Pay Rules.

(本給＋本給の調整額＋地域手当) × 1.2 / (52 × 38.75)

(Base Pay + Base Pay Adjustment + Regional Allowance) x 12 / (52 x 38.75)

ニ 岐阜大学に勤務する基本給が年俸となる契約職員 東海国立大学機構岐阜大学年俸制適用職員給与規程（令和２年度機構規程第５５号。以下「岐阜大学年俸制適用職員給与規程」という。）第４条第１項及び第２項の規定を準用して算定した額により、部局長等が決定する額

(d) Contract Employees working at Gifu University whose base pay is an annual salary: the amount determined by the Director of the department, etc. based on the amount calculated by applying, with necessary changes, the provisions of Article 4, Paragraphs (1) and (2) of the Tokai National Higher Education and Research System Gifu University Pay Rules for Employees Covered Under the Annual Salary System (THERS Rule No. 55 of 2020; hereinafter referred to as the “Gifu University Annual Salary System Employee Pay Rules”)

ホ 名古屋大学に勤務する基本給が時間給となる契約職員等 職員の学歴・研究歴、予算等に応じて、職員給与規程に定める基準に準じて算出された本給相当額及び地域手当を基礎として次に掲げる算式により算出した額（円未満の端数は切り捨てる。）により、部局長等が決定する額

(e) Contract and Other Employees working at Nagoya University whose base pay is an hourly wage: the amount determined by the Director of the department, etc. It is based on the amount (rounded down to the nearest yen) calculated using the formula below, depending on factors such as the employee's educational background and research experience and the budget, based on the regional allowance and base pay equivalent calculated in accordance with the standards prescribed in the Employee Pay Rules.

(本給＋地域手当) × 1.2 / (52 × 38.75)

(Base Pay + Regional Allowance) x 12 / (52 x 38.75)

ヘ 名古屋大学に勤務する基本給が年俸となる契約職員 東海国立大学機構名古屋大学年俸制適用職員給与規程（平成１７年度規程第１１４号。以下「名古屋大学年俸制職員給与規程」という。）第４条の規定を準用して算定した額により、部局長等が決定する額

(f) Contract Employees working at Nagoya University whose base pay is an annual salary: the amount determined by the Director of the department, etc. based on the amount calculated by applying with the necessary changes the provisions of Article 4 of the Tokai National Higher Education and Research System Nagoya University Pay Rules for Employees Covered Under the Annual Salary System (THERS Rule No. 114 of 2005; hereinafter referred to as the “Nagoya University Annual Salary System Employee Pay Rules”)

五 医員及び医員（研修医）については、次に掲げる職員の区分に応じて、イ及びロに掲げる表に定める額

(v) Medical Personnel (including Interns): the amount prescribed in the tables set forth in Items (a) and (b), in accordance with the employee categories listed below:

イ 岐阜大学に勤務する医員及び医員（研修医） 別表第 7 「岐阜大学医員及び医員（研修医）」

(a) Medical Personnel (including Interns) working at Gifu University: Appended Table 7, “Table of Standard Pay Units for Gifu University Medical Personnel (including Interns)”;

ロ 名古屋大学に勤務する医員及び医員（研修医） 別表第 8 「名古屋大学医員及び医員（研修医）の基準単価表」

(b) Medical Personnel(Including Interns) working at Nagoya University: Appended Table 8, “Table of Standard Pay Units for Nagoya University Medical Personnel (Including Interns)”.

六 非常勤講師，グラジュエイト・スチューデント・インストラクター，教育指導員，学校医，学校歯科医，学校薬剤師，留学生予備教育教師及び講師については，次に掲げる職員の区分に応じて，イ及びロに掲げる表に定める額

(vi) Part-Time Lecturers, Graduate Student Instructors, Education Coaches, School Doctors, School Dentists, School Pharmacists, International Student Preliminary Education Teachers, and Lecturers: the amounts prescribed in the tables set forth in Items (a) and (b), in accordance with the employee categories listed below:

イ 岐阜大学に勤務する非常勤講師，グラジュエイト・スチューデント・インストラクター，教育指導員，学校医，学校歯科医及び学校薬剤師 別表第 9 「岐阜大学非常勤講師等の基準単価表」

(a) Part-Time Lecturers, Graduate Student Instructors, Education Coaches, School Doctors, School Dentists, and School Pharmacists working at Gifu University: Appended Table 9, “Table of Standard Pay Units for Gifu University Part-Time Lecturers and Others”

ロ 名古屋大学に勤務する非常勤講師，グラジュエイト・スチューデント・インストラクター，学校医，学校歯科医，学校薬剤師及び留学生予備教育教師 別表第 10 「名古屋大学非常勤講師等の基準単価表」

(b) Part-Time Lecturers, Graduate Student Instructors, School Doctors, School Dentists, School Pharmacists, and International Student Preliminary Education Teachers working at Nagoya University: Appended Table 10, “Table of Standard Pay Units for Nagoya University Part-Time Lecturers and Others”

七 スクールカウンセラー，短期非常勤医師及び非常勤産業医については，次に掲げる職員の区分に応じて，イ及びロに掲げる表に定める額

(vii) School Counselors, Short-Term Part-Time Doctors, and Part-Time Industrial Physicians: the amounts prescribed in the tables set forth in Items (a) and (b), in accordance with the employee categories listed below:

イ 岐阜大学に勤務するスクールカウンセラー 別表第 11 「岐阜大学スクールカウンセラー及び非常勤産業医の基準単価表」

(a) School Counselors working at Gifu University: Appended Table 11, “Table of Standard Pay Units for Gifu University School Counselors and Part-time Industrial Physicians.”

ロ 名古屋大学に勤務するスクールカウンセラー，短期非常勤医師及び非常勤産業医 別表第 1 2 「名古屋大学スクールカウンセラー・短期非常勤医師・非常勤産業医の基準単価表」

(b) School Counselors, Short-Term Part-Time Doctors, and Part-Time Industrial Physicians working at Nagoya University: Appended Table 12, “Table of Standard Pay Units for Nagoya University School Counselors, Short-Term Part-Time Doctors, and Part-Time Industrial Physicians”

ハ クオリファイドティーチング・アシスタント，ティーチング・アシスタント，リサーチ・アシスタント，スチューデント・アシスタント，外国人留学生チューター，国際交流会館チューター及び学生の身分を有する研究支援員については，次に掲げる職員の区分に応じて，イ及びロに掲げる表に定める額

(viii) Qualified Teaching Assistants, Teaching Assistants, Research Assistants, Student Assistants, International Student Tutors, International House Tutors, and Research Support Staff with student status: the amounts prescribed in the tables set forth in Items (a) and (b), in accordance with the employee categories listed below:

イ 岐阜大学に勤務するクオリファイドティーチング・アシスタント，ティーチング・アシスタント，リサーチ・アシスタント，スチューデント・アシスタント，外国人留学生チューター，国際交流会館チューター及び研究支援員 別表第 1 3 「岐阜大学クオリファイドティーチング・アシスタント，ティーチング・アシスタント，リサーチ・アシスタント，スチューデント・アシスタント，外国人留学生チューター，国際交流会館チューター及び研究支援員の基準単価表」

(a) Qualified Teaching Assistants, Teaching Assistants, Research Assistants, Student Assistants, International Student Tutors, International House Tutors, and Research Support Staff working at Gifu University: Appended Table 13, “Table of Standard Pay Units for Gifu University Qualified Teaching Assistants, Teaching Assistants, Research Assistants, Student Assistants, International Student Tutors, International House Tutors, and Research Support Staff”

ロ 名古屋大学に勤務するクオリファイドティーチング・アシスタント，ティーチング・アシスタント及びリサーチ・アシスタント 別表第 1 4 「名古屋大学クオリファイドティーチング・アシスタント，ティーチング・アシスタント及びリサーチ・アシスタントの基準単価表」

(b) Qualified Teaching Assistants, Teaching Assistants, and Research Assistants working at Nagoya University: Appended Table 14 “Table of Standard Pay Units for Nagoya University Qualified Teaching Assistants, Teaching Assistants, and Research Assistants”

九 名古屋大学に勤務する用務補佐員については，別表第 1 5 「名古屋大学用務補佐員の基準単価表」に定める額

(ix) Caretaker Assistants working at Nagoya University: the amounts prescribed in Appended Table 15, “Table of Standard Pay Units for Nagoya University Caretaker Assistants”;

十 名古屋大学に勤務する契約職員のうち，薬剤師レジデント，薬剤師，管理栄養士，栄養士，診療放射線技師，臨床検査技師，衛生検査技師，臨床工学技士，理学療法士，作業療法士，視能訓練士，歯科衛生士，歯科技工士，言語聴覚士，あん摩マッサージ指圧師，

准看護師，看護師及び助産師については，第 1 号ニを準用して算定した額により，部局長等が決定する額

(x) Among Contract Employees working at Nagoya University who are Resident Pharmacists, Pharmacists, Registered Dietitians, Dietitians, Radiological Technologists, Clinical Laboratory Technologists, Medical Laboratory Technologists, Clinical Engineering Technologists, Physical Therapists, Occupational Therapists, Orthoptists, Dental Hygienists, Dental Technologists, Speech-Language-Hearing Therapists, Massage and Finger Pressure Therapists, Associate Nurses, Nurses and Midwives: the amount determined by the Director of the department, etc. based on the amount calculated by applying, with any necessary changes, the provisions of Item (ii)-(d).

十一 委員，顧問若しくは参与の職にある者又はこれらに準ずる次に掲げる職にある者については，勤務 1 日につき，34,700 円（その額により難い特別の事情があると機構長が認める場合にあっては，10 万円）を超えない範囲内において支給すること。

(xi) Persons in positions as committee members, advisors or Executive Advisers, or persons in equivalent positions listed below shall be paid an amount not exceeding 34,700 yen (if the Chancellor recognizes that there are extraordinary circumstances that make that amount inappropriate, 100,000 yen) per day of service:

イ 審議会等その他調査審議を行う合議によって事を決定する制度の下に置かれる諮問的な職で，幹事，専門調査員又は調査員の名称を有する職を占める者

(a) persons who hold advisory positions on committees, etc. or under other systems for making decisions through investigative and deliberative consultations, and who hold a position with the title of Secretary, Expert Investigator, or Investigator;

ロ 諮問的な職で，評議員，運営協議員又は客員研究官の名称を有する職を占める者

(b) persons who hold advisory positions and who hold positions with the title of Councilor, Steering Committee Member, or Visiting Research Fellow; and

ハ イ及びロに掲げるもののほか，機構長が定める者

(c) beyond the persons set forth in (a) and (b), other persons designated by the Chancellor

十二 前各号までの規定にかかわらず，機構の管理運営等において専門的知識及び経験を必要とする業務を行う者の時間給又は年俸額については，役員会の議を経て，機構長が決定する額

(xii) Notwithstanding the provisions of each of the preceding items, the hourly wage or annual salary amounts for persons engaged in work requiring expert knowledge and experience in the management and administration of THERS: the amount determined by the Chancellor after deliberation by the Board of Trustees.

2 前項第 1 号ニに規定する契約職員の年俸額を新たに決定する場合は，当該職員を雇用する年度における予算を勘案して，決定するものとする。

(2) When determining the annual salary of a Contract Employee under the provisions of Item (i)-(d) of the preceding paragraph, the amount shall be determined in consideration of the budget for the year in which the person is employed.

この場合において，当該職員のうち，468 万円を超える年俸額に決定する場合について

は、機構長がその者の所属する部局等の長と協議の上決定する額とする。

In this case, if that person's annual salary is to be set at an amount exceeding 4,680,000 yen, the amount shall be determined by the Chancellor after consultation with the Director of the department, etc.

3 第1項第1号ニに規定する契約職員のうち、別表第1「副園長及び保育士の職務加算表」に掲げる職務を付加された者の年俸額については、前2項の規定にかかわらず、業務の特殊性を勘案し、同表の左欄に掲げる職務付加の区分に応じ、同表の右欄に定める単価を加算することができる。

(3) Notwithstanding the provisions of the preceding two paragraphs, for Contract Employees set forth in Paragraph (1), Item (i)-(d) who have additional duties set forth in Appended Table 1, "Table of Additional Duty Bonuses for Vice Principals and Nursery Teachers", taking into consideration the special nature of the work, the pay unit prescribed in the righthand column of that table that corresponds to the category set forth in the lefthand column of that table may be added to the standard pay.

4 第1項第3号ハに規定するパートタイム勤務職員のうち、職員給与規程第10条に規定する職員と同様の職務を行うものと認められる者については、その者を常勤の職員として採用した場合に受けることとなる職員給与規程第10条第2項に定める調整数に50円を乗じて得た額を、時間給に加算する。

(4) For Part-Time Employees set forth in Paragraph (1), Item (iii)-(c), who are recognized as performing duties equivalent to those of employees set forth in Article 10 of the Employee Pay Rules, the amount equal to 50 yen multiplied by the adjustment number pursuant to Article 10, Paragraph (2) of the Employee Pay Rules, which the person would have received if employed as a full-time employee, shall be added to that person's hourly wage.

5 日給、時間給又は年俸額の変更は、4月に行うものとする。

(5) Changes to daily wages, hourly wages, and annual salary amounts shall be made in April.

(育児短時間勤務中の給与)

(Pay During Childcare Part-Time Work)

第3条 東海国立大学機構職員の育児休業等に関する規程（令和2年度機構規程第36号）により育児短時間勤務をしている契約職員のうち基本給が日給又は年俸となる契約職員の日給又は年俸の月額は、次に掲げる職員の区分に応じて、当該各号に定める額とする。

Article 3 The monthly amounts of daily wages or annual salary for those Contract Employees performing childcare part-time work pursuant to the Tokai National Higher Education and Research System Employee Childcare Leave Rules (THERS Rule No. 36 of 2020) whose basic pay is a daily wage or an annual salary shall be the amounts prescribed in each of the following items, according to the employee categories listed in those items:

一 基本給が日給となる契約職員 1日の勤務時間が7時間45分未満の勤務日については、その者の日給を7時間45分で除して得た額に当該勤務日の勤務時間数を乗じて得た額

(i) Contract Employees whose base pay is a daily wage: for workdays whose working hours are less than 7 hours 45 minutes, the amount obtained by multiplying the number of hours worked on those days by the amount obtained by dividing the person's daily wage by 7 hours 45 minutes; and

二 基本給が年俸となる契約職員 その者の年俸の月額に東海国立大学機構契約職員の勤務時間、休暇等に関する規程（令和２年度機構規程第３２号）第３条第２項の規定により定められた当該者の１週間当たりの勤務時間数を３８時間４５分で除して得た数を乗じて得た額

(ii) Contract Employees whose base pay is an annual salary: the amount obtained by multiplying the monthly amount of that person's annual salary by the number obtained by dividing that person's number of weekly working hours prescribed in Article 3, Paragraph (2) of the Tokai National Higher Education and Research System Contract Employee Working Hours and Leave Rules (THERS Rule No. 32 of 2020) by 38 hours 45 minutes.

（給与相当額の減額）

(Pay Equivalent Reductions)

第４条 契約職員、医員（研修医）及びパートタイム勤務職員が定められた勤務時間内において勤務しなかった場合（有給の休暇及び労働義務免除期間として取り扱われる場合を除く。）は、当該勤務しなかった時間分に相当する給与を支給しない。

Article 4 (1) If a Contract Employee, Medical Personnel (Intern), or Part-Time Employee does not work during prescribed working hours (excluding cases treated as paid leave or a period of exemption from work obligations), salary or wages corresponding to that time not worked shall not be paid.

２ 基本給が年俸となる契約職員の給与相当額の減額は、職員給与規程第４９条の規程に準じて行う。

(2) Pay equivalent reductions for Contract Employees whose base pay is an annual salary shall be performed according to the provisions of Article 49 of the Employee Pay Rules.

（期末手当、勤勉手当及び退職手当の取扱い）

(Half-Yearly Bonuses, Diligence Allowance, and Retirement/Resignation/Severance Allowance)

第５条 第２条に規定する岐阜大学に勤務する基本給が日給となる契約職員に期末手当及び勤勉手当を支給する場合におけるその者の本給相当額は、別表第１にそれぞれ対応する級・号給及び教育職本給表に相当する契約職員については、第２条第１項第４号ロにより算出された本給相当額を基礎とし、職員給与規程第５条第２項に規定する別表に定める額とする。

Article 5 (1) If paying half-yearly bonuses and diligence allowance to Contract Employees working at Gifu University whose base pay is a daily wage as referred to in Article 2, the base pay equivalent amount for Contract Employees under the Educational Personnel Base Pay Scale corresponding to each pay grade and increment prescribed in Appended Table 1 shall be the amounts prescribed in the Appended Table set forth in Article 5, Paragraph (2) of the Employee Pay Rules based on the base pay equivalent amount calculated pursuant to the provisions of Article (2), Paragraph (1), Item (iv)-(b).

2 第2条に規定する岐阜大学に勤務する基本給が日給となる契約職員の退職手当相当額とは、前項で定める本給相当額を基礎として次に掲げる算式により算出した額（円未満の端数は切り捨てる。）とする。

(2) The retirement/resignation/severance allowance for Contract Employees working at Gifu University whose base pay is a daily wage as referred to in Article 2 shall be the amount (rounded down to the nearest yen) calculated using the formula below, based on the base pay equivalent amount provided for in the preceding paragraph:

（本給＋本給の調整額）× 30 / 100

(Base Pay + Base Pay Adjustment) x 30 / 100

3 名古屋大学に勤務する医員（研修医）に退職手当を支給する場合におけるその者の本給相当額は、第2条第1項第5号ロに規定する額に21を乗じて得た額とする。

(3) If paying retirement/resignation/severance allowance to Medical Personnel (Interns) working at Nagoya University, the base pay equivalent amount for those persons shall be the amount obtained by multiplying the amount prescribed in Article 2, Paragraph (1), Item (v)-(b) by 21.

（職員給与規程等の準用）

(Application with the Necessary Changes of Employee Pay Rules, Etc.)

第6条 この規程に定めるもののほか、基本給が日給又は時間給となる契約職員等の給与の決定、支給等に関する事項は、職員給与規程を準用する。

Article 6 (1) In addition to what is prescribed in these Rules, the provisions of the Employee Pay Rules shall apply with the necessary changes to matters such as decisions on and payments of pay for Contract and Other Employees whose base pay is a daily wage or hourly wage.

2 この規程に定めるもののほか、基本給が年俸となる契約職員の給与の支給等に関する事項は、岐阜大学年俸制適用職員給与規程又は名古屋大学年俸制職員給与規程を準用する。

(2) In addition to what is prescribed in these Rules, the provisions of the Gifu University Pay Rules for Employees Covered by the Annual Salary System and the Nagoya University Pay Rules for Faculty Members Covered by the Annual Salary System shall apply with the necessary changes to matters such as the payment of salary to Contract Employees whose base pay is an annual salary.

附 則

Supplementary Provisions

1 この規程は、令和2年4月1日から施行する。

(1) These Rules shall come into effect from April 1, 2020.

2 機構の成立の際、契約職員就業規則附則第2項、パート職員就業規則附則第2項、医員及び医員（研修医）就業規則附則第2項及び非常勤講師等就業規則第2項により契約職員等となった者（第4項の規定の適用を受ける職員を除く。以下「無期雇用等職員」という。）の日給、時間給又は年俸額は、別に労働条件通知書が交付されない限り、機構の成立の日において、第2条に定める額によるものとする。

(2) The daily wages, hourly wages, and annual salaries of persons who, upon the establishment of THERS, became Contract or Other Employees pursuant to the provisions of Paragraph (2) of the

Supplementary Provisions of the Contract Employee Work Rules, Paragraph (2) of the Supplementary Provisions of the Part-Time Employee Work Rules, Paragraph (2) of the Supplementary Provisions of the Medical Personnel Work Rules, or Paragraph (2) of the Part-Time Lecturer Work Rules (excluding employees subject to the provisions of Paragraph (4); hereinafter referred to as “Indefinite-Term Employees”) shall be the amounts prescribed in Article 2 as of the day of the establishment of THERS, unless a Notice of Conditions of Employment is separately issued.

3 機構の成立の際、契約職員就業規則附則第3項、パート職員就業規則附則第4項、医員及び医員（研修医）就業規則第3項及び非常勤講師等就業規則第3項の適用を受ける契約職員等のうち、機構の成立の日の前日から引き続いて同一の職に従事する契約職員等となった者（無期雇用等職員を除く。）についての別表第2（第2条第1項第1号ハ関係）名古屋大学一般職本給表相当の基準単価表備考第1項、別表第5（第2条第1項第3号ハ関係）名古屋大学医療職本給表相当の基準単価表備考第1項及び別表第15（第2条第1項第9号関係）名古屋大学用務補佐員の基準単価表備考第1項の適用については、「採用された日」とあるのは、「岐阜大学又は名古屋大学に採用された日」と読み替えて適用するものとする

(3) For persons among Contract and Other Employees subject to the provisions of Paragraph (3) of the Supplementary Provisions of the Contract Employee Work Rules, Paragraph (4) of the Supplementary Provisions of the Part-Time Employee Work Rules, Paragraph (3) of the Medical Personnel Work Rules, or Paragraph (3) of the Part-Time Lecturer Work Rules who, upon the establishment of THERS, continue to engage in the same work as from the day before the day THERS was established (excluding Indefinite-Term Employees), Note (1) of Appended Table 2 (re: Article 2, Paragraph (1), Item (i)-(c)): Table of Standard Pay Units for Employees Covered by the Nagoya University Clerical Base Pay Scale; Note (1) of Appended Table 5 (re: Article 2, Paragraph (1), Item (iii)-(c)): Table of Standard Pay Units for Employees Covered by the Nagoya University Medical Personnel Base Pay Scale; and Note (1) of Appended Table 15 (re: Article 2, Paragraph (1), Item (ix)): Table of Standard Pay Units for Nagoya University Caretaker Assistants shall be applied following the replacement of the term “day of hiring” with the term “day of hiring at Gifu University or Nagoya University.”

4 前項に規定する者のうち、機構の成立の日の前日において名古屋大学契約職員、パートタイム勤務職員、医員、医員（研修医）及び非常勤講師等の給与に関する規程の一部を改正する規程（平成31年3月28日規程第136号）附則第2項の適用を受ける者の時間給については、なお従前の例による。

(4) The provisions then in force shall remain applicable to hourly wages of employees referred to in the preceding paragraph who, as of the day before the day THERS was established, were subject to Paragraph (2) of the Supplementary Provisions of the Rules Partially Amending the Nagoya University Pay Rules for Contract Employees, Part-Time Employees, Medical Personnel, Medical Personnel (Including Interns), and Part-Time Lecturers (Rule No. 136 of March 28, 2019).

5 機構成立前において国立大学法人岐阜大学又は国立大学法人名古屋大学の職員であつ

た者の機構成立前の期間に係る給与に関する事項は、なお従前の例による。

(5) The provisions then in force shall remain applicable to matters related to pay for the period before the establishment of THERS for employees of Gifu University or Nagoya University before the establishment of THERS.

附 則（令和 2 年 9 月 9 日機構規程第 1 5 9 号）

Supplementary Provision (THERS Rule No. 159 of September 9, 2020)

この規程は、令和 2 年 1 0 月 1 日から施行する。

These Rules shall come into effect from October 1, 2020.

附 則（令和 3 年 3 月 1 6 日機構規程第 1 8 6 号）

Supplementary Provision (THERS Rule No. 186 of March 16, 2021)

この規程は、令和 3 年 4 月 1 日から施行する。

These Rules shall come into effect from April 1, 2021.

附 則（令和 3 年 3 月 2 4 日機構規程第 1 9 2 号）

Supplementary Provisions (THERS Rule No. 192 of March 24, 2021)

1 この規程は、令和 3 年 4 月 1 日から施行する。

(1) These Rules shall come into effect from April 1, 2021.

2 前項の規定にかかわらず、岐阜大学に勤務する副園長及び保育士の令和 3 年 4 月の報奨金の支給については、なお従前の例による。

(2) Notwithstanding the provisions of the preceding paragraph, the provisions then in force shall remain applicable to the payment of rewards in April 2021 to Vice Principals and Nursery Teachers working at Gifu University.

附 則（令和 3 年 9 月 8 日機構規程第 1 5 号）

Supplementary Provision (THERS Rule No. 15 of September 8, 2021)

この規程は、令和 3 年 1 0 月 1 日から施行する。

These Rules shall come into effect from October 1, 2021.

附 則（令和 4 年 1 月 2 4 日機構規程第 2 3 号）

Supplementary Provision (THERS Rule No. 23 of January 24, 2022)

この規程は、令和 4 年 1 月 2 4 日から施行し、令和 3 年 4 月 1 日から適用する。

These Rules shall come into effect from January 24, 2022 and apply from April 1, 2021.

附 則（令和 4 年 3 月 2 4 日機構規程第 6 3 号）

Supplementary Provision (THERS Rule No. 63 of March 24, 2022)

この規程は、令和 4 年 4 月 1 日から施行する。

These Rules shall come into effect from April 1, 2022.

附 則（令和 4 年 9 月 2 1 日機構規程第 2 1 号）

Supplementary Provision (THERS Rule No. 21 of September 21, 2022)

この規程は、令和 4 年 1 0 月 1 日から施行する。

These Rules shall come into effect from October 1, 2022.

附 則（令和 4 年 1 0 月 1 8 日機構規程第 2 7 号）

Supplementary Provision (THERS Rule No. 27 of October 18, 2022)

この規程は、令和4年11月1日から施行する。

These Rules shall come into effect from November 1, 2022.

附 則（令和5年2月17日機構規程第52号）

Supplementary Provision (THERS Rule No. 52 of February 17, 2023)

この規程は、令和5年4月1日から施行する。

These rules shall come into effect from April 1, 2023.

附 則（令和5年3月23日機構規程第78号）

Supplementary Provision (THERS Rule No. 78 of March 23, 2023)

この規程は、令和5年4月1日から施行する。

These rules shall come into effect from April 1, 2023.

附 則（令和5年9月6日機構規程第16号）

Supplementary Provision (THERS Rule No. 16 of September 6, 2023)

この規程は、令和5年10月1日から施行する。

These Rules shall come into effect from October 1, 2023.

附 則（令和5年9月20日機構規程第18号）

Supplementary Provision (THERS Rule No. 18 of September 20, 2023)

この規程は、令和5年10月1日から施行する。

These Rules shall come into effect from October 1, 2023.

附 則（令和6年2月19日機構規程第29号）

Supplementary Provision (THERS Rule No.29 of February 19, 2024)

この規程は、令和6年4月1日から施行する。

These Rules shall come into effect from April 1, 2024.

附 則（令和6年3月5日機構規程第36号）

Supplementary Provision (THERS Rule No. 36 of March 5, 2024)

この規程は、令和6年3月5日から施行する。

These Rules shall come into effect from March 5, 2024.

附 則（令和6年3月6日機構規程第46号）

Supplementary Provision (THERS Rule No. 46 of March 6, 2024)

この規程は、令和6年4月1日から施行する。

These Rules shall come into effect from April 1, 2024.

附 則（令和6年4月17日機構規程第2号）

Supplementary Provision (THERS Rule No. 2 of April 17, 2024)

この規程は、令和6年4月17日から施行し、令和6年4月1日から適用する。

These Rules shall come into effect from April 17, 2024 and apply from April 1, 2024.

附 則（令和6年9月25日機構規程第33号）

Supplementary Provision (THERS Rule No. 33 of September 25, 2024)

この規程は、令和6年10月1日から施行する。

These Rules shall come into effect from October 1, 2024.

附 則（令和7年3月5日機構規程第53号）

Supplementary Provision (THERS Rule No. 53 of March 5, 2025)

この規程は、令和 7 年 4 月 1 日から施行する。

These Rules shall come into effect from April 1, 2025.

附 則（令和 7 年 3 月 1 9 日機構規程第 6 4 号）

Supplementary Provision (THERS Rule No. 64 of March 19, 2025)

この規程は、令和 7 年 4 月 1 日から施行する。

These Rules shall come into effect form April 1, 2025.

別表第 1 （第 2 条第 1 項第 1 号イ関係）

Appended Table 1 (re: Article 2, Paragraph (1), Item (i)-(a))

岐阜大学一般職本給表相当の基準単価表

Table of Standard Pay Units for Employees Covered by the Gifu University Clerical Base Pay Scale

パートタイム勤務職員の基準単価表

Table of Standard Pay Units for Part-Time Employees

（令和 7 年 4 月 1 日現在）

(As of April 1, 2025)

職員区分	時間給					
	1 期目	2 期目	3 期目	4 期目	5 期目以降	特に必要と認められた者
保安員	1, 3 2 0 円	1, 3 4 0 円	1, 3 5 0 円	1, 3 7 0 円	1, 3 8 0 円	1, 4 8 0 円
ナースアシ スタント	1, 1 0 6 円	1, 1 2 6 円	1, 1 4 6 円	1, 1 6 6 円	1, 2 0 6 円	1, 2 0 6 円
事務補佐員	1, 0 0 1 円	1, 0 2 1 円	1, 0 4 1 円	1, 0 6 1 円	1, 1 0 1 円	1, 1 0 1 円
技術補佐員						
技能補佐員						
臨時用務員	1, 0 0 1 円	1, 0 2 1 円	1, 0 4 1 円	1, 0 6 1 円	1, 1 0 1 円	1, 1 0 1 円

Employee Category	Hourly Wage					
	First Term	Second Term	Third Term	Fourth Term	Fifth Term and After	Persons Regarded as Especially Necessary
Security Officer	1,320 yen	1,340 yen	1,350 yen	1,370 yen	1,380 yen	1,480 yen
Nurse Assistant	1,106 yen	1,126 yen	1,146 yen	1,166 yen	1,206 yen	1,206 yen

Administrative Assistant						
Technical Assistant	1,001 yen	1,021 yen	1,041 yen	1,061 yen	1,101 yen	1,101 yen
Skilled Work Assistant						
Temporary Caretaker	1,001 yen	1,021 yen	1,041 yen	1,061 yen	1,101 yen	1,101 yen

備考

Notes

1 この表に掲げる 1 期目とは、採用された日から 2 期目の前日までの期間、2 期目とは採用された日から 1 年を経過した後の最初の 4 月 1 日からの期間、3 期目とは採用された日から 2 年を経過した後の最初の 4 月 1 日からの期間、4 期目とは採用された日から 3 年を経過した後の最初の 4 月 1 日からの期間、5 期目とは採用された日から 4 年を経過した後の最初の 4 月 1 日からの期間をいう。

(1) In this table, “first term” means the period from the day of hiring to the day before the second term; “second term” means the period starting the first April 1 after one year has passed since the day of hiring; “third term” means the period starting the first April 1 after two years have passed since the day of hiring; “fourth term” means the period starting the first April 1 after three years have passed since the day of hiring; and “fifth term” means the period starting the first April 1 after four years have passed since the day of hiring.

2 この表に掲げる特に必要と認められた者とは、高度な知識、資格及び実務経験を必要とする職に採用される者をいい、必要に応じて、適用することができる。ただし、部局内において、不公平が生じないよう部局の責で、十分に審査し運用するものとする。

(2) The “persons regarded as especially necessary” set forth in this table means persons who are employed in positions requiring advanced knowledge, qualifications, and practical experience, and this table may be applied to them as necessary; provided, however, that each department shall be responsible for thoroughly reviewing and administering the system to avoid unfairness within the department.

3 令和 5 年 3 月 31 日に在職し、その日以降も引き続き雇用される職員における令和 5 年 4 月 1 日の時間給は、当該職員の職員区分に対応する額のうち令和 5 年 3 月 31 日において受けていた額の直近上位の額とし、以後は年度ごとに 1 期ずつ引き上げた額とする。

(3) For employees who were employed on and continue to be employed after March 31, 2023, the hourly wage as of April 1, 2023 shall be the next higher amount what they received as of March 31, 2023, corresponding to their employee category. Thereafter, the amount shall be increased by one term for each academic year.

4 前項の規定にかかわらず、令和 5 年 3 月 31 日に在職し、その日以降も引き続き雇用される職員で、同日において、当該職員の職員区分に対応する額のうち 5 期目以降を上回

る額を受けていた者の令和５年４月１日の時間給は、令和５年３月３１日において受けていた額とする

(4) Notwithstanding the provisions of the preceding paragraph, for employees who were employed on and continue to be employed after March 31, 2023 and who, as of that date, were receiving an amount corresponding to their employee category that is higher than the amount listed under fifth term and after, the hourly wage as of April 1, 2023 shall be the amount being received as of March 31, 2023.

５ ナースアシスタントのうち、東海国立大学機構職員本給の調整額支給細則（令和２年度機構細則第２７号。以下「細則」という。）第２条に規定する適用区分表の区分四に該当する者は、単価に１９０円を加算する。

(5) For Nurse Assistants who fall under Item (iv) of the Applicable Categories Table set forth in Article 2 of the Tokai National Higher Education and Research System Detailed Rules on the Payment of Employee Base Pay Adjustments (THERS Detailed Rule No. 27 of 2020; hereinafter referred to as the “Detailed Rules”), 190 yen shall be added to their pay unit.

６ 事務補佐員のうち、医師事務作業補助業務及び患者への案内、相談、受付等の医療サービス提供業務に従事する者は、単価に４０円を加算する。この場合において、医師事務作業補助業務に従事する者のうち、岐阜大学医学部附属病院長が指定する資格試験の合格者は、さらに９０円を加算する。

(6) For Administrative Assistants who are engaged in assisting physicians with administrative tasks and providing medical services such as patient support, consultation, and reception, 40 yen shall be added to their pay unit. In this case, persons engaged in assisting physicians with administrative tasks who have passed a certification examination designated by the Director of Gifu University Hospital shall have an additional 90 yen added to their pay unit.

７ 事務補佐員のうち医学部附属病院看護部又はドクタークラーク部に勤務する者及び技術補佐員のうち医学部附属病院に勤務するはり師又はきゅう師の業務に従事する者は、単価（上記６に基づき加算された場合は、加算後の単価）に２５円を加算する。

(7) For Administrative Assistants who work in the Department of Nursing or Doctor Clerk Department at a University Hospital and Technical Assistants who work as acupuncturists or moxibustion therapists at a University Hospital, 25 yen shall be added to their pay unit (in cases where an amount is added under (6) above, the pay unit after the addition).

８ 業務内容等を勘案し、上記により難しい場合は、次表の金額を適用することができる。

(8) If, given factors such as the nature of the work, adhering to the above provisions is not practicable, the amount in the following table may be applied.

職員区分	時間給
事務補佐員 技術補佐員 技能補佐員	1, 0 0 1 円

Employee Category	Hourly Wage
Administrative Assistant	1,001 yen
Technical Assistant	
Skilled Work Assistant	

契約職員の基準単価表

Table of Standard Pay Units for Contract Employees

(令和 7 年 4 月 1 日現在)

(as of April 1, 2025)

職員区分	高校卒業後の年月数	一般職本給表（一）相当	日給
技術補佐員	0	1－1 相当	9, 1 0 0 円
	1	1－5 相当	9, 3 2 0 円
	2	1－9 相当	9, 6 5 0 円
	3	1－1 3 相当	9, 9 7 0 円
	4	1－1 7 相当	1 0, 2 9 0 円
	5	1－2 1 相当	1 0, 5 9 0 円
	6. 6	1－2 4 相当	1 0, 8 3 0 円
	7. 6	1－2 9 相当	1 1, 1 9 0 円
	9	1－3 3 相当	1 1, 4 1 0 円

Employee Category	Years & Months Since Graduating High School	Clerical Base Pay Scale 1 Correspondence	Daily Wage
Technical Assistant	0	1-1	9,100 yen
	1	1-5	9,320 yen
	2	1-9	9,650 yen
	3	1-13	9,970 yen
	4	1-17	10,290 yen
	5	1-21	10,590 yen
	6.6	1-24	10,830 yen
	7.6	1-29	11,190 yen
	9	1-33	11,410 yen

備考

Notes

1 日給には、地域手当及び退職手当相当額を含む。

(1) Daily wages include the amounts equivalent to regional allowance and

retirement/resignation/severance allowance.

2 予算等の事情により、上記単価表の区分の範囲内で下位の区分による単価とすることができる。

(2) Depending on budgetary constraints, pay units may be set according to the lower categories within the scope of the categories in the above table.

3 その他、基準単価表により難しい場合は、別途協議することができる。

(3) If it is otherwise difficult to adhere to the table of standard pay units, pay units may be separately negotiated.

副園長の基準単価表

Table of Standard Pay Units for Vice Principals

(令和 7 年 4 月 1 日現在)

(as of April 1, 2025)

一般職本給表（一）相当	日給
2－4 5 相当	1 3, 6 9 0 円

Clerical Base Pay Scale 1 Correspondence	Daily Wage
2-45	13,690 yen

備考

Notes

1 基準単価表により難しい場合は、別途協議することができる。

(1) If it is difficult to adhere to the table of standard pay units, pay units may be separately negotiated.

2 副園長及び保育士の職務加算表に掲げる職務を付加された職員は、業務の特殊性を勘案し、その区分による職務加算をすることができる。

(2) Employees with additional duties listed in the Table of Additional Duty Bonuses for Vice Principals and Nursery Teachers may, taking into account the particular characteristics of their duties, be given an additional duty bonus in accordance with the corresponding category.

保育士の基準単価表

Table of Standard Pay Units for Nursery Teachers

(令和 7 年 4 月 1 日現在)

(as of April 1, 2025)

資格取得後実年数	一般職本給表（一） 相当	時間給	日給
0	1－9 相当	1, 2 1 0 円	9, 6 5 0 円
1	1－1 3 相当	1, 2 5 0 円	9, 9 7 0 円
2	1－1 7 相当	1, 2 9 0 円	1 0, 2 9 0 円

3	1－2 1 相当	1, 3 3 0 円	1 0, 5 9 0 円
4	1－2 4 相当	1, 3 6 0 円	1 0, 8 3 0 円
5	1－2 9 相当	1, 4 1 0 円	1 1, 1 9 0 円
6	1－3 3 相当	1, 4 3 0 円	1 1, 4 1 0 円
7	2－5 相当	/	1 1, 7 0 0 円

Actual Years Since Acquisition of License	Clerical Base Pay Scale 1 Correspondence	Hourly Wage	Daily Wage
0	1-9	1,210 yen	9,650 yen
1	1-13	1,250 yen	9,970 yen
2	1-17	1,290 yen	10,290 yen
3	1-21	1,330 yen	10,590 yen
4	1-24	1,360 yen	10,830 yen
5	1-29	1,410 yen	11,190 yen
6	1-33	1,430 yen	11,410 yen
7	2-5	/	11,700 yen

備考

Notes

1 資格取得後実年数が7の区分は主任保育士の職務を附加された者に適用する。

(1) The Actual Years Since Acquisition of License Category 7 shall apply to persons with the additional position of Lead Nursery Teacher.

2 保健師免許，看護師免許及び准看護師免許（以下「保健師免許等」という。）を有する者を保育園に勤務させる場合の資格取得日は，保健師免許等の取得日とする。

(2) When having a person who possesses a Public Health Nurse License, a Nurse License, or an Assistant Nurse License (hereinafter referred to as “Public Health Nurse License, Etc.”) work at a nursery, the license acquisition date shall be the date the Public Health Nurse License, Etc. was acquired.

3 予算等の事情により，上記単価表の区分の範囲内で下位の区分による単価とすることができる。

(3) Depending on budgetary constraints, pay units may be set according to the lower categories within the scope of the categories in the above table.

4 その他基準単価表により難しい場合は，別途協議することができる。

(4) If it is otherwise difficult to adhere to the table of standard pay units, pay units may be separately negotiated.

5 副園長及び保育士の職務加算表に掲げる職務を付加された職員は，業務の特殊性を勘案し，その区分による職務加算をすることができる。

(5) Employees with additional duties listed in the Table of Additional Duty Bonuses for Vice Principals and Nursery Teachers may, taking into account the particular characteristics of their duties, be given an additional duty bonus in accordance with the corresponding category.

副園長及び保育士の職務加算表

Table of Additional Duty Bonuses for Vice Principals and Nursery Teachers

職務付加	単価（月額）
副園長	10,000円～30,000円
学年主任保育士	40,000円～80,000円
副主任保育士	15,000円～70,000円
職務分野リーダー	10,000円～40,000円
その他保育園長が指定する者	1,000円～25,000円

Additional Duty	Pay Unit (Per Month)
Vice Principal	10,000 yen - 30,000 yen
Age-Group Lead Nursery Teacher	40,000 yen - 80,000 yen
Vice Lead Nursery Teacher	15,000 yen - 70,000 yen
Section Leader	10,000 yen - 40,000 yen
Other Persons Designated by the Nursery Principal	1,000 yen - 25,000 yen

備考

Notes

1 月の初日から末日までの期間の全日数にわたって勤務しなかった場合は、その月の職務加算はしない。

(1) If an employee does not work on any of the days from the first day to the last day of the month, the employee shall not receive an additional duty bonus for that month.

2 加算額は、子ども・子育て支援新制度（施設型給付費等）による給付金の多寡，経験年数等によって，その都度保育園長が見直し，決定することができる。

(2) The additional duty bonus may be reviewed and determined on a case-by-case basis by the Nursery Principal based on the size of benefits under the Comprehensive Support System for Children and Child-Rearing (facility benefits, etc.), years of experience, etc.

愛玩動物看護師及び動物看護助手の基準単価表

Table of Standard Pay Units for Veterinary Nurses for Companion Animals and Veterinary Nursing Aides

（令和6年10月1日現在）

(as of October 1, 2024)

愛玩動物看護師及び動物看護助手業務経験年数	時間給
-----------------------	-----

2 年未満	1, 0 0 1 円
2 年以上 3 年未満	1, 0 1 1 円
3 年以上 4 年未満	1, 0 9 1 円
4 年以上 5 年未満	1, 1 9 1 円
5 年以上	動物病院長が個別に定める

Years of Work Experience as a Veterinary Nurse for Companion Animals or Veterinary Nursing Aide	Hourly Wage
Less than 2 years	1,001 yen
2 years or more but less than 3 years	1,011 yen
3 years or more but less than 4 years	1,091 yen
4 years or more but less than 5 years	1,191 yen
5 years or more	Individually determined by the Director of the Animal Medical Center

備考 業務の特殊性又は勤務成績等により、上記に定める時間給により難しい場合、動物病院長が個別に定めることできる。

Note: If it is difficult to adhere to the hourly wages specified above due to factors such as particular characteristics of duties or work performance, hourly wages may be individually determined by the Director of the Animal Medical Center.

別表第 2 （第 2 条第 1 項第 1 号ハ関係）

Appended Table 2 (related to Article 2, Paragraph (1), Item (i)-(c))

名古屋大学一般職本給表相当の基準単価表

Table of Standard Pay Units for Employees Covered by the Nagoya University Clerical Base Pay Scale

（令和 7 年 4 月 1 日現在）

(as of April 1, 2025)

本給表区分	日給及び時間給				
	1 期目	2 期目	3 期目	4 期目	5 期目
一般職本給表（一）相当者	1, 3 2 0 円	1, 3 6 0 円	1, 4 1 0 円	1, 4 5 0 円	1, 4 9 0 円
一般職本給表（二）相当者	1, 4 3 0 円	1, 4 7 0 円	1, 5 0 0 円	1, 5 2 0 円	1, 5 5 0 円
一般職本給表（一）相当者（特に必要と認められた者）	1, 5 6 0 円				

一般職本給表（二）相当者（特に必要と認められた者）	1, 7 0 0 円
---------------------------	------------

Base Pay Scale Category	Daily Wage / Hourly Wage				
	First Term	Second Term	Third Term	Fourth Term	Fifth Term
Persons on Clerical Base Pay Scale 1	1,320 yen	1,360 yen	1,410 yen	1,450 yen	1,490 yen
Persons on Clerical Base Pay Scale 2	1,430 yen	1,470 yen	1,500 yen	1,520 yen	1,550 yen
Persons on Clerical Base Pay Scale 1 (persons regarded as especially necessary)	1,560 yen				
Persons on Clerical Base Pay Scale 2 (persons regarded as especially necessary)	1,700 yen				

備考

Notes

1 この表に掲げる 1 期目とは、採用された日から 2 期目の前日までの期間、2 期目とは採用された日から 1 年を経過した後の最初の 4 月 1 日からの期間、3 期目とは採用された日から 2 年を経過した後の最初の 4 月 1 日からの期間、4 期目とは採用された日から 3 年を経過した後の最初の 4 月 1 日からの期間、5 期目とは採用された日から 4 年を経過した後の最初の 4 月 1 日からの期間をいう。

(1) In this table, the first term means the period from the day of hiring to the day before the second term; the second term means the period starting the first April 1 after one year has passed since the day of hiring; the third term means the period starting the first April 1 after two years have passed since the day of hiring; the fourth term means the period starting the first April 1 after three years have passed since the day of hiring; and the fifth term means the period starting the first April 1 after four years have passed since the day of hiring.

2 この表の適用を受ける職員が、職員給与規程第 10 条の規定に定める職員と同様の職務を行うものと認められる者については、契約職員にあっては 240 円、パートタイム勤務職員にあっては 30 円にその者に係る調整数を乗じて得た額を日給又は時間給の額に加算する。

(2) For employees covered by this table who are recognized to be performing similar duties as employees set forth in Article 10 of the Employee Pay Rules, the amount obtained by multiplying that employee's adjustment number by 240 yen for Contract Employees or by 30 yen for Part-Time Employees shall be added to the daily wages or hourly wages.

3 この表に掲げる特に必要と認められた者とは、高度な知識、資格及び実務経験を必要とする職に採用される者をいい、必要に応じて、適用することができる。ただし、部局内

において、不公平が生じないように部局の責で、十分に審査し運用するものとする。

(3) The “persons regarded as especially necessary” set forth in this table means persons who are employed in positions requiring advanced knowledge, qualifications, and practical experience, and this table may be applied to them as necessary; provided, however, that each department shall be responsible for thoroughly reviewing and administering the system to avoid unfairness within the department.

別表第3 削除

Appended Table 3 Deleted

別表第4（第2条第1項第3号イ関係）

Appended Table 4 (related to Article 2, Paragraph (1), Item (iii)-(a))

岐阜大学医療職本給表相当の基準単価表

Table of Standard Pay Units for Employees Covered by the Gifu University Medical Personnel Base Pay Scale

医療職本給表（一）相当者の基準単価表

Table of Standard Pay Units for Employees Covered by the Medical Personnel Base Pay Scale (1)

（令和7年4月1日現在）

(as of April 1, 2025)

免許取得 後実年数	時間給							
	大学6卒		大学4卒		短大3卒		短大2卒	
0	2－15 相当	1, 52 0円	2－1相 当	1, 42 0円	1－17 相当	1, 37 0円	1－11 相当	1, 30 0円
1	2－19 相当	1, 55 0円	2－5相 当	1, 45 0円	2－1相 当	1, 42 0円	1－15 相当	1, 35 0円
2	2－23 相当	1, 58 0円	2－9相 当	1, 48 0円	2－5相 当	1, 45 0円	2－1相 当	1, 42 0円
3	2－27 相当	1, 60 0円	2－13 相当	1, 51 0円	2－9相 当	1, 48 0円	2－5相 当	1, 45 0円
4	2－31 相当	1, 62 0円	2－17 相当	1, 54 0円	2－13 相当	1, 51 0円	2－9相 当	1, 48 0円
5	2－35 相当	1, 64 0円	2－21 相当	1, 57 0円	2－17 相当	1, 54 0円	2－13 相当	1, 51 0円
6	2－39 相当	1, 66 0円	2－25 相当	1, 59 0円	2－21 相当	1, 57 0円	2－17 相当	1, 54 0円
7	2－43 相当	1, 68 0円	2－29 相当	1, 61 0円	2－25 相当	1, 59 0円	2－21 相当	1, 57 0円

8	2－4 7 相当	1， 7 0 0 円	2－3 3 相当	1， 6 3 0 円	2－2 9 相当	1， 6 1 0 円	2－2 5 相当	1， 5 9 0 円
9	2－4 9 相当	1， 7 1 0 円	2－3 7 相当	1， 6 5 0 円	2－3 3 相当	1， 6 3 0 円	2－2 9 相当	1， 6 1 0 円
1 0	／	／	2－4 1 相当	1， 6 7 0 円	2－3 7 相当	1， 6 5 0 円	2－3 3 相当	1， 6 3 0 円
1 1	／	／	2－4 5 相当	1， 6 9 0 円	2－4 1 相当	1， 6 7 0 円	2－3 7 相当	1， 6 5 0 円
1 2	／	／	2－4 9 相当	1， 7 1 0 円	2－4 5 相当	1， 6 9 0 円	2－4 1 相当	1， 6 7 0 円
1 3	／	／	／	／	2－4 9 相当	1， 7 1 0 円	2－4 5 相当	1， 6 9 0 円
1 4	／	／	／	／	／	／	2－4 9 相当	1， 7 1 0 円

備考

Notes:

1 予算等の事情により、上記単価表の区分の範囲内で下位の区分による単価とすることができる。

(1) Depending on budgetary constraints and other circumstances, pay units may be set at a lower category within the scope of the above table.

2 臨床検査技師のうち、細則第2条に規定する適用区分表の区分七に該当する者で、上記単価表の区分の1級相当に該当する者は単価に70円、2級相当に該当する者は100円を加算する。

(2) For Clinical Laboratory Technologists who fall under Category 7 in the Applicable Categories Table set forth in Article 2 of the Detailed Rules, persons who fall under the category of Grade 1 in the above table shall have 70 yen added to their pay unit, and persons who fall under the category of Grade 2 in the above table shall have 100 yen added to their pay unit.

3 診療放射線技師のうち、細則第2条に規定する適用区分表の区分九に該当する者で、上記単価表の区分の1級相当に該当する者は単価に70円、2級相当に該当する者は100円を加算する。

(3) For Radiological Technologists who fall under Category 9 in the Applicable Categories Table set forth in Article 2 of the Detailed Rules, persons who fall under the category of Grade 1 in the above table shall have 70 yen added to their pay unit, and persons who fall under the category of Grade 2 in the above table shall have 100 yen added to their pay unit.

医療職本給表（二）相当者の基準単価表

Table of Standard Pay Units for Employees Covered by the Medical Personnel Base Pay Scale (2)

（令和7年4月1日現在）

(as of April 1, 2025)

免許取得後 実年数	時間給							
	保健師 助産師				看護師			
	大学4卒		短大3卒		短大3卒		短大2卒	
0	2－11 相当	1, 59 0円	2－5 相当	1, 55 0円	2－5 相当	1, 55 0円	2－1 相当	1, 50 0円
1	2－15 相当	1, 61 0円	2－9 相当	1, 58 0円	2－9 相当	1, 58 0円	2－5 相当	1, 55 0円
2	2－19 相当	1, 64 0円	2－1 3相当	1, 60 0円	2－1 3相当	1, 60 0円	2－9 相当	1, 58 0円
3	2－23 相当	1, 67 0円	2－1 7相当	1, 62 0円	2－1 7相当	1, 62 0円	2－1 3相当	1, 60 0円

4	2－2 7 相当	1, 6 9 0 円	2－2 1 相当	1, 6 5 0 円	2－2 1 相当	1, 6 5 0 円	2－1 7 相当	1, 6 2 0 円
5	2－3 1 相当	1, 7 1 0 円	2－2 5 相当	1, 6 8 0 円	2－2 5 相当	1, 6 8 0 円	2－2 1 相当	1, 6 5 0 円
6	2－3 5 相当	1, 7 3 0 円	2－2 9 相当	1, 7 0 0 円	2－2 9 相当	1, 7 0 0 円	2－2 5 相当	1, 6 8 0 円
7	2－3 9 相当	1, 7 4 0 円	2－3 3 相当	1, 7 2 0 円	2－3 3 相当	1, 7 2 0 円	2－2 9 相当	1, 7 0 0 円
8	2－4 3 相当	1, 7 5 0 円	2－3 7 相当	1, 7 4 0 円	2－3 7 相当	1, 7 4 0 円	2－3 3 相当	1, 7 2 0 円
9	2－4 7 相当	1, 7 7 0 円	2－4 1 相当	1, 7 5 0 円	2－4 1 相当	1, 7 5 0 円	2－3 7 相当	1, 7 4 0 円
1 0	2－5 1 相当	1, 7 8 0 円	2－4 5 相当	1, 7 6 0 円	2－4 5 相当	1, 7 6 0 円	2－4 1 相当	1, 7 5 0 円
1 1	2－5 5 相当	1, 7 9 0 円	2－4 9 相当	1, 7 7 0 円	2－4 9 相当	1, 7 7 0 円	2－4 5 相当	1, 7 6 0 円
1 2	2－5 9 相当	1, 8 1 0 円	2－5 3 相当	1, 7 9 0 円	2－5 3 相当	1, 7 9 0 円	2－4 9 相当	1, 7 7 0 円
1 3	2－6 3 相当	1, 8 3 0 円	2－5 7 相当	1, 8 0 0 円	2－5 7 相当	1, 8 0 0 円	2－5 3 相当	1, 7 9 0 円
1 4	／	／	2－6 1 相当	1, 8 2 0 円	／	／	2－5 7 相当	1, 8 0 0 円

Actual Years Since Acquisition of License	Hourly Wage							
	Public Health Nurse Midwife				Nurse			
	Graduate of 4-Year University		Graduate of 3-Year Junior College		Graduate of 3-Year Junior College		Graduate of 2-Year Junior College	
0	2-11	1,590 yen	2-5	1,550 yen	2-5	1,550 yen	2-1	1,500 yen
1	2-15	1,610 yen	2-9	1,580 yen	2-9	1,580 yen	2-5	1,550 yen
2	2-19	1,640 yen	2-13	1,600 yen	2-13	1,600 yen	2-9	1,580 yen
3	2-23	1,670 yen	2-17	1,620 yen	2-17	1,620 yen	2-13	1,600 yen
4	2-27	1,690 yen	2-21	1,650 yen	2-21	1,650 yen	2-17	1,620 yen
5	2-31	1,710 yen	2-25	1,680 yen	2-25	1,680 yen	2-21	1,650 yen

6	2-35	1,730 yen	2-29	1,700 yen	2-29	1,700 yen	2-25	1,680 yen
7	2-39	1,740 yen	2-33	1,720 yen	2-33	1,720 yen	2-29	1,700 yen
8	2-43	1,750 yen	2-37	1,740 yen	2-37	1,740 yen	2-33	1,720 yen
9	2-47	1,770 yen	2-41	1,750 yen	2-41	1,750 yen	2-37	1,740 yen
10	2-51	1,780 yen	2-45	1,760 yen	2-45	1,760 yen	2-41	1,750 yen
11	2-55	1,790 yen	2-49	1,770 yen	2-49	1,770 yen	2-45	1,760 yen
12	2-59	1,810 yen	2-53	1,790 yen	2-53	1,790 yen	2-49	1,770 yen
13	2-63	1,830 yen	2-57	1,800 yen	2-57	1,800 yen	2-53	1,790 yen
14	/	/	2-61	1,820 yen	/	/	2-57	1,800 yen

備考

Notes:

1 予算等の事情により、上記単価表の区分の範囲内で下位の区分による単価とすることができる。

(1) Depending on budgetary constraints and other circumstances, pay units may be set at a lower category within the scope of the above table.

2 看護師のうち、細則第2条に規定する適用区分表の区分五に該当する者は、単価に110円を加算する。

(2) Nurses who fall under Category 5 in the Applicable Categories Table set forth in Article 2 of the Detailed Rules shall have 10 yen added to their pay unit.

3 助産師又は看護師のうち、細則第2条に規定する適用区分表の区分十に該当する者は、単価に50円を加算する。

(3) Midwives and Nurses who fall under Category 10 in the Applicable Categories Table set forth in Article 2 of the Detailed Rules shall have 50 yen added to their pay unit.

4 看護師のうち、細則第2条に規定する適用区分表の区分十二に該当する者は、単価に50円を加算する。

(4) Nurses who fall under Category 12 in the Applicable Categories Table set forth in Article 2 of the Detailed Rules shall have 50 yen added to their pay unit.

5 看護師のうち、大学4卒の学歴を有する者にあつては、免許取得後実年数に1を加算した年数をもって短大3卒の区分を適用する。

(5) Nurses who are graduates of a 4-Year University shall be categorized as Graduates of a 3-Year Junior College with one year added to the Actual Number of Years Since Acquisition of License.

別表第5（第2条第1項第3号ハ関係）

Appended Table 5 (re: Article 2, Paragraph (1), Item (iii), (c))

名古屋大学医療職本給表相当の基準単価表

Table of Standard Pay Units for Employees Covered by the Nagoya University Medical Personnel

Base Pay Scale

（令和7年4月1日現在）

(as of April 1, 2025)

本給表区分	時間給				
	1 期目	2 期目	3 期目	4 期目	5 期目
医療職本給表（一）相当者	1, 6	1, 6	1, 7	1, 7	1, 7
医療職本給表（二）相当者	4 0 円	7 0 円	0 0 円	3 0 円	6 0 円
医療職本給表（一）相当者 医療職本給表（二）相当者（特に必要と認められた者）	1, 8 0 0 円				

Base Pay Scale Category	Hourly Wage				
	First Term	Second Term	Third Term	Fourth Term	Fifth Term
Persons on Medical Personnel Base Pay Scale 1	1,640 yen	1,670	1,700	1,730	1,760
Persons on Medical Personnel Base Pay Scale 2		yen	yen	yen	yen
Persons on Medical Personnel Base Pay Scale 1 Persons on Medical Personnel Base Pay Scale 2 (persons for whom it is deemed especially necessary)	1,800 yen				

1 この表に掲げる 1 期目とは、採用された日から 2 期目の前日までの期間、2 期目とは採用された日から 1 年を経過した後の最初の 4 月 1 日からの期間、3 期目とは採用された日から 2 年を経過した後の最初の 4 月 1 日からの期間、4 期目とは採用された日から 3 年を経過した後の最初の 4 月 1 日からの期間、5 期目とは採用された日から 4 年を経過した後の最初の 4 月 1 日からの期間をいう。

(1) In this table, the first term means the period from the day of hiring to the day before the second term; the second term means the period starting the first April 1 after one year has passed since the day of hiring; the third term means the period starting the first April 1 after two years have passed since the day of hiring; the fourth term means the period starting the first April 1 after three years have passed since the day of hiring; and the fifth term means the period starting the first April 1 after four years have passed since the day of hiring.

2 この表に掲げる特に必要と認められた者とは、高度な知識、資格及び実務経験を必要とする職に採用される者をいい、必要に応じて、適用することができる。ただし、部局内において、不公平が生じないよう部局の責で、十分に審査し運用するものとする。

(2) The "persons regarded as especially necessary" set forth in this table means persons who are employed in positions requiring advanced knowledge, qualifications, and practical experience and this table may be applied to them as necessary; provided, however, that each department shall be responsible for thoroughly reviewing and administering the system to avoid unfairness within the department.

別表第 6（第 2 条第 1 項第 4 号イ関係）

Appended Table 6 (related to Article 2, Paragraph (1), Item (iv)-(a))

岐阜大学教育職本給表相当の基準単価表

Table of Standard Pay Units for Employees Covered by the Gifu University Educational Personnel

Base Pay Scale

非常勤研究員の基準単価表

Table of Standard Pay Units for Part-Time Researchers

（令和 2 年 4 月 1 日現在）

(as of April 1, 2020)

職員区分	時間給	備考
研究機関研究員	6, 0 0 0 円	博士課程修了者を教育職本給表（一）助教に採用した場合（2 級 3 1 号給）の額を基に決定。

Employee Category	Hourly Wage	Notes
Research Institution Researcher	6,000 yen	If a person who has completed a doctoral program is appointed as an Assistant Professor covered by Educational Personnel Base Pay Scale 1, the amount shall be determined based on Grade 2, pay increment 31.

特任教員の基準単価表

Table of Standard Pay Units for Designated Faculty

（令和 2 年 4 月 1 日現在）

(as of April 1, 2020)

職員区分	号給	時間給
特任助教	1	1, 2 1 0 円
	2	1, 5 0 0 円
	3	1, 8 3 0 円
	4	1, 9 6 0 円
	5	2, 0 9 0 円
特任講師	1	1, 5 7 0 円
	2	1, 9 0 0 円
	3	2, 1 8 0 円
	4	2, 3 8 0 円
	5	2, 5 1 0 円

特任准教授	1	1, 8 7 0 円
	2	2, 2 4 0 円
	3	2, 4 6 0 円
	4	2, 6 1 0 円
	5	2, 7 3 0 円
特任教授	1	1, 9 6 0 円
	2	2, 4 2 0 円
	3	2, 6 4 0 円
	4	2, 8 5 0 円
	5	3, 0 4 0 円
	6	3, 1 9 0 円

Employee Category	Pay Increment	Hourly Wage
Designated Assistant Professor	1	1,210 yen
	2	1,500 yen
	3	1,830 yen
	4	1,960 yen
	5	2,090 yen
Designated Lecturer	1	1,570 yen
	2	1,900 yen
	3	2,180 yen
	4	2,380 yen
	5	2,510 yen
Designated Associate Professor	1	1,870 yen
	2	2,240 yen
	3	2,460 yen
	4	2,610 yen
	5	2,730 yen
Designated Professor	1	1,960 yen
	2	2,420 yen
	3	2,640 yen
	4	2,850 yen

	5	3,040 yen
	6	3,190 yen

獣医師（非常勤）の基準単価表

Table of Standard Pay Units for Veterinarians (Part-Time)

獣医師診療業務 経験年数	時間給	備考
2 年未満	1, 2 0 0 円	大学（獣医学）卒業者を教職本給表（一）助手に採用した場合（1 級 2 5 号給）の額を基に決定
2 年以上 3 年未満	1, 4 0 0 円	大学（獣医学）卒業後 2 年の者を教職本給表（一）助教に採用した場合（2 級 2 1 号給）の額を基に決定
3 年以上 4 年未満	1, 5 0 0 円	以下、上記と同様に決定
4 年以上 5 年未満	1, 6 0 0 円	
5 年以上	個別に定める	

Years of Experience as a Veterinarian	Hourly Wage	Notes
Less than two years	1,200 yen	If a person who has graduated from an undergraduate program (veterinary medicine) is appointed as a Research Associate covered by Educational Personnel Base Pay Scale 1, the amount shall be determined based on Grade 1, pay increment 25.
2 years or more but less than 3 years	1,400 yen	If a person who has two years of experience since graduating from an undergraduate program (veterinary medicine) is appointed as an Assistant Professor covered by Educational Personnel Base Pay Scale 1, the amount shall be determined based on Grade 2, pay increment 21.
3 years or more but less than 4 years	1,500 yen	Hereinafter, determined as provided for above.
4 years or more but less than 5 years	1,600 yen	

5 years or more	Individually determined	
-----------------	----------------------------	--

別表第 7（第 2 条第 1 項第 5 号イ関係）

Appended Table 7 (related to Article 2, Paragraph (1), Item (v)-(a))

岐阜大学医員及び医員（研修医）の基準単価表

Table of Standard Pay Units for Gifu University Medical Personnel (Including Interns)

（令和 7 年 4 月 1 日現在）

(as of April 1, 2025)

職員区分		単価	
医員	医籍登録日から 10 年以上の者	時間給	2,320 円
	調整額支給対象者		2,400 円
	医籍登録日から 5 年以上 10 年未満の者		2,200 円
	調整額支給対象者		2,280 円
	医籍登録日から 5 年未満の者		2,080 円
	調整額支給対象者		2,160 円
医員（研修医）		日給	10,400 円

Employee Category		Pay Unit	
Medical Personnel	Persons whose medical registration date is more than 10 years prior	Hourly Wage	2,320 yen
	Persons eligible to receive adjustments		2,400 yen
	Persons whose medical registration date is more than five years but less than 10 years prior		2,200 yen
	Persons eligible to receive adjustments		2,280 yen
	Persons whose medical registration date is less than five years prior		2,080 yen
	Persons eligible to receive adjustments		2,160 yen
Medical Personnel (Interns)		Daily Wage	10,400 yen

備考

Notes

1 調整額支給対象者とは、精神科、高次救命治療センター、新生児集中治療部、手術部所属の者とする。

(1) Persons eligible to receive adjustments are those in the Psychiatry Department, the Advanced Critical Care Center, the Neonatal Intensive Care Unit, and Surgery Departments.

2 医師国家試験合格後医籍登録日前に、医師の業務に直接関係のある業務に従事した経歴を有するものについては、医籍登録日後の年数に加えることができる。

(2) Persons who have experience engaging in duties directly related to the medical practice after passing the National Examination for Medical Practitioners but before their registration date, may count such period toward the years counted from the date of medical registration.

別表第 8（第 2 条第 1 項第 5 号ロ関係）

Appended Table 8 (related to Article 2, Paragraph (1), Item (v)-(b))

名古屋大学医員及び医員（研修医）の基準単価表

Table of Standard Pay Units for Nagoya University Medical Personnel (Including Interns)

（令和 7 年 4 月 1 日現在）

(as of April 1, 2025)

職員区分	単価	
医員	時間給	1, 7 8 0 円
医員（研修医）	日給	1 2, 2 5 6 円

Employee Category	Pay Unit	
Medical Personnel	Hourly Wage	1,780 yen
Medical Personnel (Interns)	Daily Wage	12,256 yen

別表第 9（第 2 条第 1 項第 6 号イ関係）

Appended Table 9 (related to Article 2, Paragraph (1), Item (vi)-(a))

岐阜大学非常勤講師等の基準単価表

Table of Standard Pay Units for Gifu University Part-Time Lecturers and Others

（令和 7 年 4 月 1 日現在）

(as of April 1, 2025)

区分			時間給	経験年数			
				4 大卒後の年数	修士修了, 6 大卒後の年数	博士修了後の年数	6 大卒博士修了後の年数
非常勤講師	学外講師	教職本給表 (一) 3 級 2 9 号給以上	6, 0 0 0 円	1 6. 0 ~	1 0. 0 ~	5. 0 ~	3. 0 ~
		教職本給表 (一) 3 級 2 8 号給以下	5, 0 0 0 円	上記以外	上記以外	上記以外	上記以外
		附属学 教職本給表 (三) 1 級 3 7 号給以	3, 5 0 0 円	3. 0 ~	0. 0 ~	0. 0 ~	0. 0 ~

		校 上					
		教職本給表 (三) 1 級 9 号給～1 級 3 6 号給	2, 4 0 0 円	上記以外	/	/	/
	校内講師（教員養成実地 指導）		2, 7 0 0 円	/	/	/	/
グラジュエイト・スチューデント・イン ストラクター			2, 0 0 0 円	/	/	/	/
教育指導員			2, 7 5 0 円	/	/	/	/
学校医 学校歯科医	医療職本給表 (一) 2 級 1 号 俸以上		2, 3 0 0 円	/	6. 0 ～	/	2. 0 ～
	医療職本給表 (一) 2 級に格 付けできない者		1, 8 0 0 円	/	2. 0 ～	/	0. 0 ～
学校薬剤師		医療職本給表 (二) 3 級 2 9 号給	1, 6 5 0 円	1 7. 0 ～	1 5. 0 ～	1 2. 0 ～	/

Category			Hourly Wage	Years of Experience			
				Years Since Graduation from 4-Year University	Years Since Completion of Master's Program/Graduat ion from a 6- Year University	Years Since Completion of Doctoral Program	Years Since Graduation from 6-Year University and Completion of Doctoral Program
Part-Time Lecturer	External Lecturer	Educational Personnel Base Pay Scale 1 Grade 3, pay increment 29 or higher	6,000 yen	16.0+	10.0+	5.0+	3.0+
		Educational Personnel Base Pay Scale 1, Grade 3, pay increment 28 or	5,000 yen	Other than above	Other than above	Other than above	Other than above

		below						
		Affiliated School	Educational Personnel Base Pay Scale 3, Grade 1, pay increment 37 or higher	3,500 yen	3.0+	0.0+	0.0+	0.0+
			Educational Personnel Base Pay Scale 3, Grade 1, pay increments from 9 to 36	2,400 yen	Other than above	/	/	/
	Internal Lecturer (teacher training on-site instruction)		2,700 yen	/	/	/	/	
Graduate Student Instructor			2,000 yen	/	/	/	/	
Education Coach			2,750 yen	/	/	/	/	
School Doctor School Dentist		Educational Personnel Base Pay Scale 1, Grade 2, pay step 1 or higher	2,300 yen	/	6.0+	/	2.0+	
		Persons who cannot be assigned a ranking in Medical Personnel Base Pay Scale 1, Grade 2	1,800 yen	/	2.0+	/	0.0+	
School Pharmacist		Medical Personnel Base Pay Scale 2, Grade 3, pay increment 29	1,650 yen	17.0+	15.0+	12.0+	/	

備考

Notes

1 医療職本給表（一）・医療職本給表（二）は、一般職の職員の給与に関する法律（昭和 25 年法律第 95 号）の俸給表を使用する。

(1) The Medical Personnel Base Pay Scale 1 and Medical Personnel Base Pay Scale 2 shall use the

pay step scales prescribed in the Act on Clerical Employee Salaries (Act No. 95 of 1950).

2 学校医で職員以外の者は非常勤講師と同一単価にできることとする。

(2) School Doctors other than employees may be given the same pay units as Part-Time Lecturers.

別表第 1 0 （第 2 条第 1 項第 6 号ロ関係）

Appended Table 10 (related to Article 2, Paragraph (1), Item (vi)-(b))

名古屋大学非常勤講師（大学）の基準単価表

Table of Standard Pay Units for Nagoya University Part-Time Lecturers (University)

（令和 2 年 4 月 1 日現在）

(as of April 1, 2024)

種 別	区 分	時間給
大学	学外者	6, 0 0 0 円
	附属学校教員	3, 0 0 0 円

Type	Category	Hourly Wage
University	Non-University Personnel	6,000 yen
	Affiliated School Faculty	3,000 yen

非常勤講師（客員）基準単価表

Table of Standard Pay Units for Part-Time Lecturers (Visiting Lecturers)

（令和 7 年 4 月 1 日現在）

(as of April 1, 2025)

学歴	経験年数					
短大卒	～ 1 4. 5	～ 1 9. 1 1	～ 2 2. 1 1	～ 2 5. 1 1	～ 2 8. 1 1	2 9. 0 ～
大卒	～ 1 2. 1 1	～ 1 6. 1 1	～ 1 9. 1 1	～ 2 2. 1 1	～ 2 5. 1 1	2 6. 0 ～
博士（前期）修了，医大卒	～ 8. 1 1	～ 1 4. 1 1	～ 1 7. 1 1	～ 2 0. 1 1	～ 2 3. 1 1	2 4. 0 ～
博士（後期）修了	～ 4. 1 1	～ 1 1. 1 1	～ 1 4. 1 1	～ 1 7. 1 1	～ 2 0. 1 1	2 1. 0 ～
医大卒後の博士修了	～ 2. 1 1	～ 1 0. 1 1	～ 1 3. 1 1	～ 1 6. 1 1	～ 1 9. 1 1	2 0. 0 ～
級・号給	3－1	3－1 7	3－3 3	3－4 5	3－5 7	3－6 9
単価（円）	9, 2 4 1	9, 9 5 5	1 0, 5 1 4	1 0, 8 8 4	1 1, 2 4 0	1 1, 4 4 3

Academic Background	Years of Experience					
Junior College Graduate	14.5+	19.11+	22.11+	25.11+	28.11+	29.0+
University Graduate	12.11+	16.11+	19.11+	22.11+	25.11+	26.0+
Master's Program Completed, Medical School Graduate	8.11+	14.11+	17.11+	20.11+	23.11+	24.0+
Doctoral Program Completed	4.11+	11.11+	14.11+	17.11+	20.11+	21.0+
Doctoral Program Completed after Medical School Graduation	2.11+	10.11+	13.11+	16.11+	19.11+	20.0+
Grade, Pay Increment	3-1	3-17	3-33	3-45	3-57	3-69
Pay Unit (Yen)	9,241	9,955	10,514	10,884	11,240	11,443

備考

Notes

1 経験年数は、給与決定の基礎となる学歴取得後の年数とする。

(1) The years of experience shall be the number of years after completion of the educational level on which pay decisions are based.

2 経験年数を算定する場合の終期は、採用する年度の前年度末日とする。

(2) When calculating years of experience, the end of the period shall be the last day of the academic year preceding the year of employment.

3 単価は、当該の者に対する労災保険料の支払額及び当該年度の予算を勘案して決定することができる。

(3) Pay units may be decided based on the amount of workers' compensation insurance premiums applicable to the person and the budget for the relevant academic year.

非常勤講師（附属学校）の基準単価表

Standard Pay Units for Part-Time Lectures (Affiliated School)

（令和2年4月1日現在）

(as of April 1, 2020)

種 別	時間給
附属学校	3, 8 0 0 円

Type	Hourly Wage
Affiliated School	3,800 yen

グラジュエイト・スチューデント・インストラクターの基準単価表

Table of Standard Pay Units for Graduate Student Instructors

（令和7年4月1日現在）

(as of April 1, 2025)

種 別	時間給
グラジュエイト・スチューデント・インストラクター	2, 1 0 0 円

Type	Hourly Wage
Graduate Student Instructor	2,100 yen

学校医・学校歯科医・学校薬剤師・留学生予備教育教師の基準単価表

Table of Standard Pay Units for School Physicians, School Dentists, School Pharmacists, and International Student Preliminary Education Teachers

(令和 7 年 4 月 1 日現在)

(as of April 1, 2025)

種 別	時間給
学校医・学校歯科医	3, 6 0 0 円
学校薬剤師	1, 9 2 0 円
留学生予備教育教師	3, 8 0 0 円

Type	Hourly Wage
School Doctor, School Dentist	3,600 yen
School Pharmacist	1,920 yen
International Student Preliminary Education Teacher	3,800 yen

別表第 1 1 (第 2 条第 1 項第 7 号イ関係)

Appended Table 11 (related to Article 2, Paragraph (1), Item (vii)- (a))

岐阜大学スクールカウンセラー及び非常勤産業医の基準単価表

Table of Standard Pay Units for Gifu University School Counselors and Part-time Industrial Physicians

(令和 7 年 4 月 1 日現在)

(as of April 1, 2025)

職員区分	時間給
スクールカウンセラー	5, 0 0 0 円
非常勤産業医	7, 5 0 0 円

Employee Category	Hourly Wage
School Counselor	5,000 yen
Part-time Industrial Physician	7,500 yen

備考 岐阜県各種委員等の報酬の額に関する規定を準用する。

Note: The provisions of rules on remuneration amounts for Gifu Prefecture committee members, etc.

shall apply with the necessary changes.

別表第 12 (第 2 条第 1 項第 7 号ロ関係)

Appended Table 12 (related to Article 2, Paragraph (1), Item (vii)-(b))

名古屋大学スクールカウンセラー・短期非常勤医師・非常勤産業医の基準単価表

Table of Standard Pay Units for Nagoya University School Counselors, Short-Term Part-Time Doctors, and Part-Time Industrial Physicians

(令和 2 年 4 月 1 日現在)

(as of April 1, 2020)

種別	時間給
スクールカウンセラー	5, 0 0 0 円
短期非常勤医師	1, 5 0 0 円
	4, 5 0 0 円 (専門医の資格を有している者)
	7, 5 0 0 円 (特に必要と認められた者)
非常勤産業医	7, 5 0 0 円

Type	Hourly Wage
School Counselor	5,000 yen
Short-Term Part-Time Doctor	1,500 yen
	4,500 yen (Person who has medical specialist license)
	7,500 yen (Person regarded as especially necessary)
Part-Time Industrial Physician	7,500 yen

備考 この表に掲げる特に必要と認められた者とは、高度な知識及び実務経験を持つ者であって、名古屋大学医学部附属病院への貢献度等を総合的に勘案の上、名古屋大学医学部附属病院の責で、十分に審査し時間給を決定された者とする。

Note: The “persons regarded as especially necessary” set forth in this table means persons who have advanced knowledge and practical experience and whose hourly wage is determined after thorough review by the Nagoya University Hospital based on comprehensive consideration of factors such as their contribution to Nagoya University Hospital.

別表第 13 (第 2 条第 1 項第 8 号イ関係)

Appended Table 13 (related to Article 2, Paragraph (1), Item (viii)-(a))

岐阜大学クオリファイドティーチング・アシスタント、ティーチング・アシスタント、リサーチ・アシスタント、スチューデント・アシスタント、外国人留学生チューター、国際交流会館チューター及び研究支援員の基準単価表

Table of Standard Pay Units for Gifu University Qualified Teaching Assistants Teaching Assistants, Research Assistants, Student Assistants, International Student Tutors, International House Tutors, and Research Support Staff

(令和 7 年 4 月 1 日現在)

(as of April 1, 2025)

区分		時間給
クオリファイドティーチング・アシスタント	/	1, 7 0 0 円
ティーチング・アシスタント	修士課程（博士前期課程）在学者	1, 5 0 0 円
	博士課程（博士後期課程）在学者	1, 6 0 0 円
リサーチ・アシスタント	博士課程（博士後期課程）在学者	1, 6 0 0 円
スチューデント・アシスタント	在学者（原則 2 年次以上の学部学生）	1, 0 0 1 円
外国人留学生チューター，国際交流会館チューター	学部（1～4 年）在学者	1, 3 0 0 円
	学部（5～6 年）在学者，修士課程（博士前期課程）在学者	1, 5 0 0 円
	博士課程（博士後期課程）在学者	1, 6 0 0 円
研究支援員	修士課程（博士前期課程）在学者	1, 5 0 0 円
	博士課程（博士後期課程）在学者	1, 6 0 0 円

Category		Hourly Wage
Qualified Teaching Assistant	/	1,700 yen
Teaching Assistant	Master's Program Students	1,500 yen
	Doctoral Program Students	1,600 yen
Research Assistant	Doctoral Program Students	1,600 yen
Student Assistant	Students (In principle, second-year undergraduate students and above)	1,001 yen
International Student Tutors, International House Tutors	Undergraduate Students (Year 1-4)	1,300 yen
	Undergraduate Students (Year 5-6), Master's Program Students	1,500 yen
	Doctoral Program Students	1,600 yen
Research Support Staff	Master's Program Students	1,500 yen
	Doctoral Program Students	1,600 yen

備考 予算の都合上，上記により難しい場合は，次表の金額を適用することができる

Note: If it is difficult to comply with the above due to budgetary constraints, the amounts in the following table may be applied instead.

区分		時間給
外国人留学生チューター, 国際交流会館チューター	学部（５～６年）在学者, 修士課程 （博士前期課程）在学者	1, 0 0 1 円
	博士課程（博士後期課程）在学者	1, 1 0 0 円, 1, 0 0 1 円

Category		Hourly Wage
International Student Tutors, International House Tutors	Undergraduate Students (Year 5-6), Master's Program Students	1,001 yen
	Doctoral Program Students	1,100 yen, 1,001 yen

別表第 1 4 （第 2 条第 1 項第 8 号ロ関係）

Appended Table 14 (related to Article 2, Paragraph (1), Item (viii)-(b))

名古屋大学クオリファイドティーチング・アシスタント, ティーチング・アシスタント及
びリサーチ・アシスタントの基準単価表

Table of Standard Pay Units for Nagoya University Qualified Teaching Assistants, Teaching
Assistants, and Research Assistants

（令和 7 年 4 月 1 日現在）

(as of April 1, 2025)

職員区分	時間給
クオリファイドティーチング・アシスタント	1, 9 0 0 円
ティーチング・アシスタント（博士後期課程（医学系研究科にあって は博士課程, ５年一貫制課程にあっては, 第３年次から第５年次ま で）に在学する学生）	1, 7 0 0 円
ティーチング・アシスタント（上記以外）	1, 6 0 0 円
リサーチ・アシスタント	1, 7 0 0 円

Employee Category	Hourly Wage
Qualified Teaching Assistant	1,900 yen
Teaching Assistant (students currently enrolled in a doctoral program (in the Graduate School of Medicine, the doctoral program; in a five-year integrated doctoral program, from the third to fifth year)	1,700 yen
Teaching Assistant (other than those above)	1,600 yen
Research Assistant	1,700 yen

別表第 1 5 （第 2 条第 1 項第 9 号関係）

Appended Table 15 (related to Article 2, Paragraph (1), Item (ix))

名古屋大学用務補佐員の基準単価表

Table of Standard Pay Units for Nagoya University Caretaker Assistants

(令和 6 年 1 0 月 1 日現在)

(as of October 1, 2024)

区分	1 期目	2 期目	3 期目	4 期目	5 期目	6 期目
時間給	1, 0 7 7 円	1, 0 8 7 円	1, 0 9 7 円	1, 1 0 7 円	1, 1 1 7 円	1, 1 2 7 円

Category	First Term	Second Term	Third Term	Fourth Term	Fifth Term	Sixth Term
Hourly Wage	1,077 yen	1,087 yen	1,097 yen	1,107 yen	1,117 yen	1,127 yen

備考

Notes

1 この表に掲げる 1 期目とは、採用された日から 2 期目の前日までの期間、2 期目とは採用された日から 1 年を経過した後の最初の 4 月 1 日からの期間、3 期目とは採用された日から 2 年を経過した後の最初の 4 月 1 日からの期間、4 期目とは採用された日から 3 年を経過した後の最初の 4 月 1 日からの期間、5 期目とは採用された日から 4 年を経過した後の最初の 4 月 1 日からの期間、6 期目とは採用された日から 5 年を経過した後の最初の 4 月 1 日以後の期間をいう。

(1) In this table, the first term means the period from the day of hiring to the day before the second term; the second term means the period starting the first April 1 after one year has passed since the day of hiring; the third term means the period starting the first April 1 after two years have passed since the day of hiring; the fourth term means the period starting the first April 1 after three years have passed since the day of hiring; the fifth term means the period starting the first April 1 after four years have passed since the day of hiring; and the sixth term means the period starting the first April 1 after five years have passed since the day of hiring.

2 愛知県の最低賃金額が改正された場合に、当該改正後の最低賃金額がこの表のいずれかの時間給の額を上回るときは、当該改正後の最低賃金額以下となる時間給の区分を決定された用務補佐員の時間給について、当該改正の効力が発生した日から、当該改正後の最低賃金額を適用するものとする。

(2) If the minimum wage in Aichi Prefecture is revised, and the revised minimum wage exceeds any of the hourly wages in this table, the revised minimum wage shall be applied as of the date it comes into effect for Caretaker Assistants whose hourly wage is set as an hourly wage category below that revised minimum wage.